


| | | |
|---|--|--|
|  | UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO | KODE / NO : SOP RPL/PEN DRPM / 02 |
| | | TANGGAL : 03/01/2020 |
| | STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP) REKRUTMEN PENILAI INTERNAL | REVISI KE : 2 |
| | | JUMLAH HALAMAN : 4 |

**STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP)
REKRUTMEN PENILAI INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO**



| PROSES | PENANGGUNG JAWAB | | | TANGGAL |
|-----------|------------------------------|------------------|---|----------|
| | NAMA | JABATAN | TANDA TANGAN | |
| Disusun | Mulyadi, ST.,MT | Kasi. Penelitian |  | 3/1/2020 |
| Diperiksa | Dr. Sigit Hermawan, SE.,M.Si | Direktur DRPM | | 6/1/2020 |
| Disetujui | Dr. Nurdyansyah, S.Pd., M.Pd | Kepala BPM | | 7/1/2020 |
| Disahkan | Dr. Hidayatulloh, M.Si. | Rektor UMSIDA |  | 8/1/2020 |

1. Ruang Lingkup
Rekrutmen Penilai Internal merupakan kegiatan perekrutan penilai (reviewer) internal sesuai persyaratan dari Ditlitabmas yang dimodifikasi sesuai dengan kondisi UMSIDA. Ruang lingkup panduan ini mengatur prosedur perekrutan penilai internal untuk jenis penelitian desentralisasi (Dikti) yang mencakup penetapan penilai dan proses penilaian.
2. Tujuan
Pedoman ini dimaksudkan untuk mengatur prosedur perekrutan penilai internal sesuai persyaratan dari Ditlitabmas, agar proposal yang diajukan ke Dikti dinilai oleh penilai yang kompeten dan kredibel sesuai dengan bidang keahliannya.
3. Target Mutu (Indikator Keberhasilan)
Semua proses prosedur perekrutan penilai internal untuk jenis penelitian desentralisasi (Dikti) terlaksana dengan baik.
4. Acuan Kegiatan :
 - a. Rencana Strategis UMSIDA tahun 2011/2012 – 2014/2015
 - b. Rencana Induk Penelitian (RIP) UMSIDA tahun 2011/2012 – 2019/2020
 - c. Standar Mutu Penelitian UMSIDA
 - d. Manual Mutu DRPM UMSIDA
 - e. Buku Panduan Pelaksanaan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Perguruan Tinggi DIKTI
5. Dokumen Penunjang Kegiatan
 - a. SK DRPM tentang perekrutan penilai internal
 - b. Surat Kesediaan sebagai penilai internal
 - c. Lembar hasil keputusan seleksi penilai internal
 - d. SK Rektor tentang penilai internal Umsida.
6. Prosedur
 - 1) Direktur DRPM menerbitkan Surat Keputusan perekrutan penilai internal berisi tanggal pelaksanaan, tempat dan persyaratan mengikuti perekrutan penilai internal
 - 2) Staff DRPM mengumumkan perekrutan penilai internal UMSIDA melalui media formal dan non formal.
 - 3) Dosen Umsida mendaftar dengan mengisi form kesediaan sebagai reviewer dengan disertai bukti penguat CV.
 - 4) DRPM dan Warek I melakukan seleksi calon penilai internal dengan hasilnya berupa laporan hasil penilaian.
 - 5) Rektor menindaklanjuti laporan hasil penelitian dengan menerbitkan SK Rektor tentang penilai internal Umsida.
 - 6) Staff DRPM mengumumkan hasil seleksi dan menyerahkan SK kepada penilai internal terpilih.
7. Diagram Alir

Rekrutmen Penilai Internal UMSIDA

| Pelaku | Bagan Alur | Dokumen |
|---------------|---|--|
| DRPM | <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Mulai</div> | |
| Direktur DRPM | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Menerbitkan Surat Keputusan</div> | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Surat Keputusan</div> |
| Staff DRPM | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Pengumuman Perekrutan</div> | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Leaflet Medsos</div> |
| Dosen UMSIDA | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Pendaftaran Penilai Internal</div> | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Surat Pernyataan Kesiadaan</div> |
| DRPM, Warek 1 | <div style="border: 1px solid black; width: fit-content; height: 60px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="text-align: center;">Seleksi</div> </div> | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Laporan hasil seleksi</div> |
| Rektor UMSIDA | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Lulus</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Penerbitan SK</div> | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">SK Rektor</div> |
| Staff DRPM | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Pengumuman dan Penyerahan SK Reviewer Internal</div> | |
| | <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">Selesai</div> | |

Rekrutmen Penilai Internal UMSIDA

| Pelaku | Bagan Alur | Dokumen |
|--|---|-----------------------------------|
| <p>DRPM</p> <p>Direktur DRPM, Kasie dan Staff</p> <p>Direktur DRPM</p> <p>Staff DRPM</p> | <pre> graph TD A[Mulai] --> B[Mengumpulkan nama-nama reviewer Eksternal] B --> C{Seleksi} C --> D[Lulus] D --> E[Penerbitan SK] E --> F[Penyerahan SK Reviewer Eksternal] F --> G[Selesai] </pre> | <p>SK. Ka. LPPM / Surat Tugas</p> |