

2016

**RENCANA
STRATEGIS
(RENSTRA)
PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT
2016 - 2020**

**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA
MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO
2016**



DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	1
SK RENSTRA ABDIMAS 2016-2020	4
SURAT PENGANTAR DOKUMEN	5
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL	3
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Dasar Pemikiran	6
1.2. Tujuan	8
1.3. Sasaran	8
BAB 2 LANDASAN PENGEMBANGAN BIDANG PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	9
2.1. Visi Misi LPPM	9
2.2. Analisis Kondisi Saat Ini	10
2.3. Potensi Yang Dimiliki	16
2.4. Analisis SWOT	20
BAB 3 GARIS BESAR RENSTRA INDUK PENGABDIAN MASYARAKAT	24
3.1. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan	24
3.2. Strategi dan Kebijakan Abdimas	25
BAB 4 SASARAN, PROGRAM STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA	27
4.1. Program Tema Unggulan	27
4.2. Road Map	29
BAB 5 PELAKSANAAN RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	32
5.1. Pelaksanaan	32
5.2. Estimasi Pendanaan	33
BAB 6 PENUTUP	34
6.1. Keberlanjutan	34
6.2. Ucapan Terima Kasih	34

LAMPIRAN

1. SK Pembentukan Tim Penyusunan Renstra Abdimas
2. Borang Isian Abdimas

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Jumlah Penerima dan Dana Abdimas Umsida 2013-2015	13
Tabel 2.2.	Aktivitas Dosen dalam Melaksanakan Abdimas Tiga Tahun Terakhir	13
Tabel 2.3.	Jumlah dan Tingkat Pendidikan Dosen pada Setiap Fakultas	14
Tabel 2.4.	Aktivitas Dosen dalam Melaksanakan Abdimas dengan Sumber Dana dari Luar DIKTI tiga Tahun Terakhir	14
Tabel 2.5.	Nama Laboratorium	17
Tabel 2.6.	Analisis SWOT	20
Tabel 4.1.	Bidang Pengabdian, Indikator dan Sasaran	27
Tabel 4.2.	Road Map	29
Tabel 5.1.	Agenda Pengabdian	32
Tabel 5.2.	Strategi Pengelolaan dan Pendanaan Abdimas	33



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

KAMPUS 1 : J. Raya Pemuda 406-0, Telp. 031-8543444 Faks. 031-8543133 Sidoarjo 61219
KAMPUS 2 : J. Raya Gelan 230, Cahu, Telp. 031-8351771 Sidoarjo 61217
KAMPUS 3 : Masjid Umar bin Al-Khattab, Pondok PDP Gunung Anyar, Telp. 031-87917891 Faks. 031-8794307 B. Jember 60104
KAMPUS 4 : Jl. Raya Panti Piyang 4, Widyadaru, Telp. 031-4902732 Faks. 031-4902540 Gresik 61261



TERAKREDITASI D
SK. NO. 2258AN/P/2012/QP/15/2015 WEDNOR - WWW.UMSIDA.AC.ID

email: umatika@umida.ac.id

KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

No. E. 6/20/00.01/X/2016

Tentang

RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT 2016 - 2020 LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

Rektor Universitas Muhammadiyah Sidoarjo (UMSIDA) setelah:

- Menimbang : Bahwa dalam rangka pencapaian dan kesesuaian pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat dengan Rencana Induk Pengembangan Institusi maka disusun Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat 2016-2020 pada Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) dengan Surat Keputusan Rektor yang menjadi Bidang Unggulan Perguruan Tinggi serta Roadmap Pengabdian kepada masyarakat di lingkungan Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- Mengingat : 1. UU RI No 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. UU RI No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah No. 02/PED/L.0/B/2012 tentang Pendidikan Tinggi Muhammadiyah
4. Statuta UMSIDA tahun 2016
5. Rencana Induk Pengembangan UMSIDA tahun 2011/2012 – 2019/2020.
6. Surat Direktur Riset dan Pengabdian Masyarakat No. 0885/E3.2/LT/2016 tentang Revisi Rencana Induk Pengabdian kepada masyarakat Institusi
- Memperhatikan : Hasil Rapat Senat Universitas Muhammadiyah Sidoarjo tanggal 12 Oktober 2016 yang mengesahkan Renstra Pengabdian kepada masyarakat LPPM 2016-2020.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : 1. Memberlakukan Rencana Strategis Pengabdian kepada masyarakat LPPM Universitas Muhammadiyah Sidoarjo periode 2016 – 2020.
2. Surat Keputusan Ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan ditinjau kembali jika terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Sidoarjo

Pada tanggal : 24 Oktober 2016



Hidayatulloh, M.Si.

Tembusan :

1. Wakil Rektor I
2. Kepala LPPM



TERAKREDITASI B
SK. NO. 229/BAN-PT/AKREDIPT/IV/2015

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Alamat: Kampus 1, Jalan Mojopahit 666-B. Telp. 031-8945444, Faks. 031-8949333 Sidoarjo 61215

website: lppm.umsida.ac.id

email: lppm@umsida.ac.id



Nomor : E.6/1500.10/X/2016
Lamp. : File Renstra Abdimas
Hal : **Surat Pengantar Dokumen Renstra Abdimas**

Kepada Yth.
Direktur DP2M Ditjen Dikti
Gedung Ditjen Dikti Lantai IV
Jalan Jenderal Sudirman, Pintu I Senayan
Jakarta 10270

Assalamu'alaikum wr. wb.

Menindaklanjuti surat Direktur Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan nomor 131/E/2016 tanggal 8 Juni 2016 perihal Penyusunan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat, maka bersama ini kami sampaikan **Renstra Pengabdian kepada Masyarakat (ABDIMAS) Tahun 2016-2020** Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kebijaksanaan Bapak disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Sidoarjo, 25 Oktober 2016

Kepala

Nyong ETIS., M.Fil, I.

Tembusan :

1. Rektor UMSIDA;
2. Warek I;
3. Arsip.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 DASAR PEMIKIRAN

Keberhasilan penerapan Catur Dharma Perguruan Tinggi, dapat tercermin dalam kualitas akademik perguruan tinggi yang meliputi pendidikan dan pembelajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat. Penelitian dan pengabdian pada masyarakat berkaitan dengan pemanfaatan dan penerapan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni (IPTEKS). Sesuai dengan pasal 20 Undang-undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, dimana secara tegas menyatakan bahwa perguruan tinggi berkewajiban menyelenggarakan penelitian dan pengabdian pada masyarakat. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo (UMSIDA) sebagai sebuah lembaga pendidikan tinggi yang berada di Jawa Timur telah menetapkan visinya yaitu **“UMSIDA menjadi perguruan tinggi bermutu tingkat nasional tahun 2020”**. Dalam mewujudkan visi tersebut, UMSIDA juga menerapkan Catur Dharma Perguruan Tinggi yaitu adanya tambahan Al Islam dan Kemuhammadiyaan, diharapkan mampu untuk meningkatkan mutu di segala bidang, baik akademik dan non akademik. Salah satunya yaitu melalui pengabdian kepada masyarakat. Selain akses skim pengabdian DIKTI, LPPM memfasilitasi kegiatan tersebut diantaranya melalui pengembangan berbagai pusat studi, program desa mandiri, pengabdian internal, dan POSDAYA.

Dalam menunaikan tugas dan fungsinya LPPM perlu menetapkan rencana strategis pengembangan bidang pengabdian kepada masyarakat. Pengembangan kebijakan ini diarahkan kepada pengabdian yang dapat memberdayakan masyarakat berbasis IPTEKS dan nilai-nilai Islam. Pengembangan juga diarahkan mampu mengoptimalkan pengelolaan potensi sumberdaya lokal. Dengan demikian pemberdayaan yang dilakukan diharapkan dapat menyejahterakan masyarakat baik secara ekonomi maupun sosial.

Merujuk Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sidoarjo Tahun 2015-2025, sebagai referensi pembangunan daerah pengembangan potensi sumberdaya lokal terbagi dalam tiga wilayah kategori yaitu: wilayah pesisir, wilayah pemukiman baru dan wilayah industri. UMSIDA tentu aktif dalam merealisasikan rencana pembangunan tersebut melalui pendampingan dan pengabdian kepada masyarakat.

Menurut STATUTA dan RENSTRA UMSIDA No: E.6/210/00.01/X/2016

yang menjadi dasar kebijakan dalam kegiatan pengabdian masyarakat antara lain:

1. Arah pengabdian masyarakat difokuskan pada pendekatan multidisiplin ilmu yang tersebar pada setiap fakultas dan program studi.
2. Prioritas atau fokus pengabdian dikelompokkan menjadi beberapa kategori bidang ilmu pengetahuan, antara lain agama, pendidikan, ekonomi, sosial politik, psikologi, pertanian, rekayasa, informatika, hukum dan ilmu kesehatan.
3. Kerangka kebijakan pengabdian dikategorikan dalam dua tipe, yaitu penelitian *bottom up* dan penelitian *top down*.

Dari semua kategori bidang ilmu pengetahuan dapat diperinci menjadi beberapa bidang unggulan, yaitu:

1. Bidang energi dan pangan, mencakup: ketahanan dan keamanan energi serta pangan berbasis lokal yang produktif, berkinerja tinggi dan berdaya saing.
2. Sosial dan humaniora, mencakup: penguatan struktur dan kultur sosial, SDM, pembaharuan hukum, dan tata kelola kelembagaan yang produktif, berkinerja tinggi serta berdaya saing.

Dalam pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat tersebut diantaranya terwadahi melalui POSDAYA (Pos Pemberdayaan Keluarga) atas kerjasama UMSIDA dengan Yayasan DAMANDIRI. Program ini teraplikasikan dalam bentuk KKN-T POSDAYA maupun kegiatan pendampingan lainnya. LPPM juga mewadahnya melalui aktifitas beberapa pusat studi yang terkait dengan berbagai isu di masyarakat, yaitu:

1. Pusat Studi Keislaman dan Kemuhammadiyah.
2. Pusat Studi Kewirausahaan, Ekonomi Bisnis, dan UMKM.
3. Pusat Studi Kebijakan Kawasan dan Lingkungan.
4. Pusat Studi Pengembangan Pertanian.
5. Pusat Studi Gender dan Perlindungan Anak.

Berdasarkan kategori dan tema diatas secara tidak langsung akan dapat bersinergi satu dengan lainnya. Dalam rangka pencapaian sinergitas dan kualitas dalam melakukan

pengabdian masyarakat di lingkungan UMSIDA dapat dilakukan melalui gabungan dari multidisiplin ilmu yang terdapat di berbagai Fakultas/Program Studi, POSDAYA dan pusat-pusat studi.

1.2 TUJUAN

- a. Mengembangkan manajemen pengabdian kepada masyarakat dalam struktur Universitas.
- b. Membangun kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat guna mendukung visi misi LPPM dan Universitas.
- c. Meningkatkan pengabdian kepada masyarakat yang diarahkan pada pengembangan dan penyelesaian masalah yang berkaitan dengan tema dan bidang pengabdian masyarakat.
- d. Menghidupkan atmosfir akademik yang berkelanjutan melalui peningkatan dan pengembangan pengabdian kepada masyarakat.

1.3 SASARAN

- a. Peningkatan kapasitas Dosen dan mahasiswa sebagai penggerak pemberdayaan masyarakat.
- b. Pengembangan POSDAYA binaan serta desa binaan berbasis sumber daya lokal dan *Blue Economy*.
- c. Kemajuan pusat studi dalam membantu menggerakkan dan mengembangkan masyarakat.
- d. Peningkatan pengiriman artikel ilmiah di jurnal pemberdayaan, sebagai upaya publikasi.
- e. Peningkatan kerjasama dengan lembaga lain, baik pemerintah maupun swasta di dalam negeri maupun luar negeri.
- f. Pengembangan budaya pengabdian masyarakat berdasarkan hasil penelitian.
- g. Penerapan Teknologi Tepat Guna (TTG) dalam proses pengembangan masyarakat.
- i. Peningkatan kualitas pengabdian melalui pembelajaran sesuai kebutuhan masyarakat.

BAB II

LANDASAN PENGEMBANGAN BIDANG PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

2.1. VISI & MISI LPPM

VISI : “Menjadi lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bermutu tingkat Nasional tahun 2020.”

MISI : “Membangun Indonesia berkemajuan melalui penelitian dan pengabdian pada masyarakat berdasarkan nilai-nilai Islam”

Usaha-usaha yang dilakukan untuk melaksanakan misi tersebut:

1. Menyelenggarakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan nilai-nilai Islam
2. Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mempunyai keunggulan moral, intelektual dan professional.
3. Meningkatkan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk mendukung proses pembelajaran dan pengembangan ipteks, dan kesejahteraan masyarakat berbasis potensi lokal
4. Melaksanakan tata kelola lembaga secara kredibel transparan, akuntabel, bertanggung jawab dan adil.
5. Meningkatkan kerja sama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan lembaga dalam dan luar negeri untuk penguatan catur dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah.
6. Meningkatkan sinergitas antar unit terkait dalam pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Sedangkan tujuan LPPM UMSIDA adalah:

1. Terselenggaranya perencanaan, pelaksanaan dan koordinasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penerapan, dan pengembangan IPTEKS di lingkungan UMSIDA yang bermutu secara internal dan eksternal untuk kemajuan bangsa.
2. Lahirnya inovasi di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermanfaat bagi masyarakat.

3. Terkoordinasikannya sumber daya penelitian dan pengabdian, penerapan dan pengembangan IPTEKS dari berbagai Fakultas, Jurusan dan Pusat Studi di lingkungan UMSIDA dalam melaksanakan kegiatan penelitian, pengabdian masyarakat, penerapan dan pengembangan IPTEKS.
4. Terkoordinasikannya kegiatan pengelolaan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penerapan dan pengembangan IPTEKS dalam bentuk Publikasi, Pendaftaran Hak Kekayaan Intelektual dan Komersialisasi produk.
5. Terkoordinasikannya kegiatan pusat Studi di lingkungan UMSIDA.
6. Meningkatnya kompetensi sumber daya manusia di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan UMSIDA.
7. Terbangunnya sinergi antar unit terkait dalam kegiatan penelitian, penerapan, pengembangan IPTEKS dan pengabdian kepada masyarakat.
8. Terbangunnya sistem dokumentasi dan informasi penelitian, pengabdian kepada masyarakat, penerapan dan pengembangan IPTEKS di lingkungan UMSIDA,
9. Meningkatnya kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan instansi pemerintah, BUMN, Swasta, Ormas, LSM, dan perguruan tinggi lain baik dalam negeri maupun luar negeri.
10. Tersedianya fasilitas penunjang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu.
11. Meningkatnya pendanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari berbagai sumber.

2.2. ANALISIS KONDISI SAAT INI

2.2.1. Riwayat Perkembangan

Bidang pengabdian kepada masyarakat mulai tahun 2013 mulai menunjukkan geliat yang tampak dari berbagai output yang dihasilkan. Kerjasama dengan DAMANDIRI dalam pembentukan dan pembinaan POSDAYA setiap tahun selalu mengalami perkembangan signifikan, baik dalam bentuk pendanaan yang semakin meningkat di tiap tahun maupun keberagaman program kerjasama yang ditawarkan.

Adanya dana DAMANDIRI dan keberagaman program yang bisa diakses oleh dosen dan mahasiswa mampu menghidupkan suasana pemberdayaan masyarakat. Desa-desanya tempat KKN bisa dijadikan sebagai desa mitra dan menjadi tempat aplikasi keilmuan para dosen yang nantinya merujuk sebagai bentuk pengabdian. Dalam setiap pelaksanaan KKN POSDAYA diikuti sekitar 500 mahasiswa. Pembinaan pengembangan POSDAYA juga tidak lepas dari peran serta berbagai fakultas terkait di UMSIDA. Berbagai macam pelatihan dan pendampingan rutin dilakukan oleh dosen-dosen dan mahasiswa relawan untuk POSDAYA mitra UMSIDA.

Sarana pengabdian kepada masyarakat juga didukung dari lima Pusat Studi yang ada di LPPM, namun ada 2 pusat studi yang kinerjanya paling menonjol, yaitu Pusat Studi Kebijakan, Kawasan dan Lingkungan serta Pusat Studi Gender dan Perlindungan Anak. Partisipasi aktif Pusat Studi Kebijakan, Kawasan dan Lingkungan sering diaplikasikan dalam evaluasi AMNDAL yang dilakukan bersama Pemerintah Kabupaten Sidoarjo, rutin setiap dua minggu sampai sebulan sekali. Pusat Studi Gender dan Perlindungan Anak, aktif menjaring dana atau bekerjasama dengan Pemerintah Propinsi Jawa Timur dalam mengadakan seminar dan workshop gender yang sekaligus dengan akses pendanaannya, juga pendampingan pidana permasalahan kekerasan terhadap ibu atau anak.

Selain akses dana dan program di atas, UMSIDA pada tahun 2013 berkesempatan untuk mengakses KKN-PPM (KKN Pembelajaran dan Pengembangan Masyarakat) dari DIKTI, yang diikuti oleh 30 mahasiswa dalam setiap kali pelaksanaannya. KKN-PPM ini menjadi awal dari terbentuknya desa mandiri UMSIDA, yaitu terletak di dusun Kalialo Kecamatan Jabon. Ini merupakan dusun pertambakan dengan potensi perikanan dan rumput laut yang melimpah. Kegiatan pengabdian yang dilakukan di desa mandiri ini adalah pembinaan ekonomi kreatif, penerapan dusun mandiri, pembuatan instalasi air bersih dan pengolahan hasil tambak. Penempatan lokasi KKN bisa dilakukan sampai tiga kali berturut-turut. KKN-PPM diteruskan dengan KKN POSDAYA yang diikuti sekitar 10-15 mahasiswa di setiap desa.

Dari sisi publikasi, masih banyak hasil pengabdian dosen dan mahasiswa yang belum terpublikasi. Hal ini terjadi selain karena minimnya informasi jurnal pengabdian

yang diterima juga faktor belum munculnya budaya menulis di kalangan dosen, khususnya Dosen Pembimbing Lapangan (DPL) tentang hasil penerapan pengabdian. Mengaca pada kondisi di atas, berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor: E.6/864/00.01/IX/2016, Universitas melalui LPPM memberikan beberapa bentuk stimulan, yaitu: 1) Bantuan penulisan artikel Pengabdian pada Masyarakat sebesar Rp. 6.000.000; 2) Bantuan penulisan artikel hasil pendampingan KKN sebesar Rp. 1.000.000; 3) Bantuan pendampingan penyusunan proposal di atas.

2.2.2. Capaian Rencana Kerja

Beberapa capaian yang diperoleh UMSIDA di antaranya: 1) Berdasarkan Surat RISTEKDIKTI Nomor: 2331/DRPM/TU/2016 Tentang Hasil Penilaian Kinerja Penelitian Perguruan Tinggi Tahun 2013-2015, UMSIDA masuk klaster Utama yang sebelumnya berada di klaster Madya; 2) Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 229/SK/BAN-PT/Akred/PT/IV/2015 Tentang Nilai dan Peringkat Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi, UMSIDA Terakreditasi Institusi dengan Peringkat B; 3) Diperolehnya ISO 9001:2008 dari The British Assesment Bureau Nomor: 2030497 Tentang Provision of First Degree Level Higher Educational Services; 4) Peringkat Utama urutan ke 19 dari seluruh PTS di Lingkungan Kopertis Wilayah VII Jawa Timur tahun 2016, dengan SK Nomor : 063/K7/SK/KL/2016; 5) Peringkat 74 universitas terbaik di Indonesia versi Webometrics dan peringkat 65 versi 4icu Tahun 2016; 6) Meraih penghargaan kategori Penelitian, Pengabdian dan Kemahasiswaan Tahun 2015 Kopertis Wilayah VII Nomer: 061/K7/KL/2015.

Hal ini menimbulkan beberapa konsekuensi yang harus dilakukan, dalam menjalankan tanggungjawab tersebut, melalui berbagai kerja sama dengan mitra yaitu Dikti, Yayasan Damandiri Nomor: 040/MOU/YDSM/VIII/2014 Tentang Program Peningkatan Sumber Daya Manusia Melalui POSDAYA , Pemprov Jatim Nomor : 451/14540/032/2013 Tentang Peningkatan Kualitas Guru Madrasah Diniyah, Pemerintah Daerah Sidoarjo Nomor : 188/21/404.1.1.2/2014 Tentang Kerja Sama Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat di Kabupaten Sidoarjo, baik dalam bentuk pendanaan maupun program kerja pengabdian kepada masyarakat.

Tabel 2.1. Jumlah Penerima dan Dana Pengabdian kepada Masyarakat UMSIDA tahun 2013-2015

No	Jenis Abdimas	2013	2014	2015
1	IbM	3	2	10
2	IbW			1
3	KKN-PPM			1
4	DAMANDIRI	112.400.000	177.250.000	
5	PEMPROV Jatim	20.000.000		
6	AMNDAL (BLH)	1	10	9

Tabel 2.2. Aktivitas dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dengan dana DIPA DP2M Dikti dalam 3 tahun terakhir

Jenis Penelitian	2013				Jumlah dosen yang terlibat*	2014				Jumlah dosen yang terlibat*	2015				Jumlah dosen yang terlibat*
	Jumlah proposal (Judul)					Jumlah Proposal (Judul)					Jumlah Proposal (Judul)				
	Diusulkan untuk didanai		Didanai TA 2013			Diusulkan untuk didanai		Didanai TA 2014			Diusulkan untuk didanai		Didanai TA 2015		
	B	L	B	L		B	L	B	L		B	L	B	L	
IbM	6		3		8	11		2		7	16		10		27
IbK															
IbPE															
IbIKK															
Hi-Link															
IbW											1		1		2
IbW PT-CSR / PT-PEMDA-CSR															
KKN PPM	1		1		2										

IbPUD														
IbDM														
Jumlah	7		4		10	11		2		7	17		11	29

Tabel 2.3. Jumlah dan tingkat pendidikan dosen pada setiap Fakultas

No	Fakultas	Klasifikasi				Jumlah
		Guru Besar	S3	S2	S1	
1	Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)	1	3	34		38
2	Fakultas Agama Islam (FAI)			28		28
3	Fakultas Pertanian (FP)	1	2	9		12
4	Fakultas Ilmu Kesehatan (FI.Kes)		1	15		16
5	Fakultas Hukum (FH)		1	5		6
6	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIP)		4	11		15
7	Program Pasca Sarjana		6	1		7
8	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)			35	5	40
9	Fakultas Psikologi (F.Psy)			8		8
10	Fakultas Teknik (FT)		4	32	4	40
Jumlah		2	21	178	9	210

Tabel 2.4. Aktivitas Dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dengan sumber dana dari luar DP2M Dikti 3 tahun terakhir

2014

No	Sumber Dana	Jumlah Judul	Jumlah Dana	Jumlah Dosen yang terlibat
1	Internal	2	Rp. 3.000.000	7
Jumlah		2	Rp. 3.000.000	7

2015

No	Sumber Dana	Jumlah Judul	Jumlah Dana	Jumlah Dosen yang terlibat
----	-------------	--------------	-------------	----------------------------

1	Internal	4	Rp. 12.500.000	11
Jumlah		4	Rp. 12.500.000	11

2.2.3. Peran Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat.

Agenda kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dilakukan tahunan secara internal maupun eksternal. LPPM melalui bidang Abdimas membuka agenda PkM Internal tahunan diawal tahun akademik agar dapat didanai di tahun yang sama. Sedangkan agenda PkM eksternal dilakukansesuai dengan agenda yang dikeluarkan oleh DIKTI pada rentang bulan Februari- Maret setiap tahun.

Pedoman penyusunan usul dan pelaksanaan untuk PkM internal sesuai dengan Panduan Penulisan Proposal Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat yang telah diterbitkan oleh LPPM 2013. Proposal yang diajukan akan direview oleh reviewer internal yang telah ditunjuk oleh LPPM melalui SK Rektor. Hasil review akan digunakan sebagai penetapan proposal yang didanai. Sedangkan, untuk proposal PkM eksternal, panduan penyusunan usul dan pelaksanaannya disesuaikan dengan pihak penyelenggara.

Pendanaan PkM internal dilakukan dengan menggunakan dana UMSIDA yang besarnya sesuai SK Rektor No E6/450/00.01/VII/2012. Sedangkan untuk PkM Eksternal besarnya dana sesuai yang ditetapkan oleh pihak pemberi dana. Kerjasama UMSIDA dengan Pimpinan Daerah ‘Aisyiyah Sidoarjo Tentang Pengelolaan kantin UMSIDA yang dituangkan dalam Perjanjian Kerjasama Nomor : 17/PDA/A/I/2013.\

LPPM UMSIDA bidang pengabdian kepada masyarakat berperan sebagai fasilitator dan koordinator dalam berbagai kegiatan pengabdian yang ada di lingkup UMSIDA. Melalui pusat studi, KKN dan POSDAYA, pengabdian kepada masyarakat dapat dilakukan secara berkesinambungan untuk kesejahteraan masyarakat, bentuk dukungan lain yang dilakukan adalah ;

1. Seminar hasil pengabdian kepada masyarakat.
2. Program wilayah mitra ; yaitu membina dan mengembangkan wilayah dalam rangka pelaksanaan Catur Dharma Perguruan Tinggi guna membantu pemerintah melaksanakan pembangunan.
3. Pendidikan kepada Masyarakat; kegiatan pengembangan kemampuan sumber daya manusia bersifat non formal, dengan jenis kegiatan pelatihan, kursus, lokakarya,

penyuluhan, program percontohan (demplot), baik berupa pendampingan pada masyarakat individual atau kolektif.

4. Pelayanan kepada masyarakat; pemberian pelayanan secara professional kepada masyarakat yang memerlukan jasa dari perguruan tinggi. Jenis kegiatannya adalah; konsultasi bisnis, pendidikan, teknologi, komunikasi, pelayanan publik, pertanian, bantuan hukum, psikologi dan konsultasi keagamaan pada masyarakat secara individual maupun kolektif.

2.3. POTENSI YANG DIMILIKI

a. Potensi Cakupan Pengabdian kepada Masyarakat

PkM UMSIDA telah terlaksana di lingkup lokal, nasional, bahkan internasional. Pada pelaksanaan PkM tersebut, UMSIDA telah membangun kerjasama dengan berbagai pihak meliputi: Muhammadiyah dan 'Aisyiyah mulai dari tingkat ranting hingga pusat, beberapa kabupaten di Jawa Timur Nomor: E.1/352/00.01/VII/2013 (Sidoarjo, Mojokerto, Lamongan, Malang, dan Kediri), MDMC (Muhammadiyah Dissaster Management Center), Yayasan DAMANDIRI Nomor: 270/UN38.9/PM/2013, APS (Akademi Perikanan Sidoarjo) Nomor: E2/353/00.01/VII/2013 dan mitra perbankan. Dilevel internasional diantaranya bekerjasama dengan: Kerjasama Microsoft, Rajamangala University,

b. Potensi Sumber Daya Manusia

Kemampuan yang mumpuni secara *knowledge*, *skill* dan *attitude* sangat mendukung kinerja dosen dan mahasiswa dalam melaksanakan program pengembangan masyarakat ditunjang dengan sokongan penuh universitas berupa kebijakan dalam mendorong pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Memberikan dukungan SDM yang diwujudkan dalam bentuk pembinaan/ pendampingan penyusunan proposal PkM terutama bagi dosen – dosen yang belum pernah melakukan PkM. Pendampingan ini dilakukan dengan melakukan reviewer internal proposal PkM sebelum proposal tersebut dikirim ke pemberi hibah.

Seluruh dosen dan mahasiswa di UMSIDA berkewajiban melaksanakan PkM. Hal ini dapat menggambarkan tingkat potensi sumberdaya manusia yang dapat dilibatkan dalam kegiatan PkM UMSIDA, seperti melakukan kegiatan pengabdian pendampingan kelompok tani, penyuluh pertanian, pelatih pengembangan UKM, sebagai juri dalam berbagai evaluasi pemberdayaan yang diadakan setiap tahun oleh pemerintah kabupaten, konsultan pajak dan keuangan serta banyak keterlibatan lainnya.

c. Potensi Sarana dan Prasarana

Dengan memberikan kesempatan kepada dosen/ mahasiswa memanfaatkan sarana prasarana yang dimiliki UMSIDA untuk kegiatan PkM, misalnya laboratorium, perpustakaan, ruang, fasilitas transportasi, ruang seminar, tenaga ahli sebagai berikut :

1. Mempunyai 10 fakultas dan 27 prodi yang meliputi berbagai disiplin ilmu.
2. Jumlah laboratorium secara keseluruhan sebanyak 67 Lab, meliputi Lab Fakultas Teknik 8, FKIP 9, F. Hukum 2, FISIP 5, F. Ekonomi 6, Fakultas Agama Islam 5, F.Pertanian 12, F.Psi 5, FIKES 11.
3. Mempunyai PAUD dan TK sebagai Laboratorium Pendidikan, kebun pertanian organik.
4. Telah ada MoU dengan lima pemerintah kabupaten, NGO dan instansi lainnya
5. Perpustakaan Pusat dan perpustakaan di tiga kampus lainnya dengan jumlah buku , fasilitas transportasi dan ruang seminar.

Tabel 2.5. Nama Laboratorium

No	Fakultas	Nama Laboratorium
1	Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)	1. Lab. Komputer Manajemen
		2. Lab. Komputer Akuntansi
		3. Lab. Manual
		4. Lab. Bank Mini (Perbankan)
		5. Lab. Pasar Modal (Galeri Investasi)
		6. Lab. Bahasa
2	Fakultas Agama Islam (FAI)	1. Lab. Micro-Teaching
		2. Lab. Sumber Belajar
		3. Lab. Komputer

		4. Lab. Bank Mini (Perbankan)
		5. Lab. Bahasa
3	Fakultas Pertanian (FP)	1. Lab. Pengembangan Produk
		2. Lab. Kimia dan Biokimia
		3. Lab. Mikrobiologi dan Keamanan Pangan
		4. Lab. Mikrobiologi dan Kultur Jaringan
		5. Lab. Pengawasan Mutu
		6. Lab. Media Tanam
		7. Lab. Tanaman
		8. Lab. Lingkungan
		9. Lab. Teknologi Budidaya
		10. Lab. Agrokompleks
		11. Lab. Lapangan dan Koleksi (Mini)
		12. Lab. Dasar
4	Fakultas Ilmu Kesehatan (FI.Kes)	1. Lab. Kimia Klinik dan Hematologi
		2. Lab. Bakteriologi
		3. Lab. Kimia Dasar
		4. Lab. Kimia Terapan
		5. Lab. Parasitologi/Mikologi, Serologi dan Virologi
		6. Lab. Ante Natal Care (ANC)
		7. Lab. Intra Natal Care (INC)
		8. Lab. Lab. Post Partum Natal Care (PNC)
		9. Lab. Bayi-Balita
		10. Lab. Keterampilan Dasar Praktik Klinik (KDPK)
		11. Lab. Keluarga Berencana (KB)
5	Fakultas Hukum (FH)	1. Lab. Peradilan Semu
		2. Lab. Kontrak Bisnis
6	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIP)	1. Lab. Fotografi
		2. Lab. Radio
		3. Lab. Audio Visual / TV
		4. Lab. Komputer dan Internet / Multimedia
		5. Lab. E-Government
7	Program Pasca Sarjana	-

8	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)	1. Lab. Imitasi Pembelajaran PG PAUD
		2. Lab. Audio Visual dan Seni
		3. Lab. Micro-Teaching
		4. Lab. Ke-SD-an
		5. Lab. IPA
		6. Lab. Bahasa
		7. Lab. Self Access Center (SAC)
		8. Lab. Komputer
		9. Lab. Pemrograman
9	Fakultas Psikologi (F.Psy)	1. Lab. Individual
		2. Lab. Konseling dan Psikoterapi
		3. Lab. Klasikal dan Eksperimen
		4. Lab. Pendidikan dan Pengembangan Anak Usia Dini
		5. Lab. Diagnostik
10	Fakultas Teknik (FT)	1. Lab. Jaringan Komputer
		2. Lab. Sistem Operasional dan Jaringan
		3. Lab. Database
		4. Lab. Rekayasa Perangkat Lunak (RPL)
		5. Lab. Pemrograman D3
		6. Lab. Pemrograman Web
		7. Lab. Pemrograman
		8. Lab. Teknik Mesin
		9. Lab Teknik Elektro
		10. Lab. Sistem Manufaktur
		11. Lab. Perancangan Sistem Kerja dan Ergonom
		12. Lab. Statistika dan Optimasi Sistem Industri

d. Potensi Manajemen Organisasi

1. Dukungan penuh universitas berupa kebijakan dan pendanaan untuk pengabdian kepada masyarakat.
2. Struktur organisasi yang jelas dan transparan, membidangi POSDAYA dan pusat studi.

2.4. ANALISIS S.W.O.T.

Evaluasi SWOT digunakan untuk melihat apakah kekuatan internal yang dimiliki LPPM telah dipergunakan untuk menyambut berbagai peluang yang ada sekaligus dapat meminimalisir ancaman dari luar, serta apakah kelemahan yang dipunyai mampu diperkecil dengan pemanfaatan peluang yang ada, dan mampu menghindari berbagai ancaman.

Tabel 2.6. Analisis SWOT

Analisis SWOT	<i>Strength (S)</i>	<i>Weakness (W)</i>
Pengabdian Masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> • Mempunyai dokumen dan <i>roadmap</i> pengabdian kepada masyarakat (abdimas/PkM) yang lengkap. • Adanya alokasi pendanaan dari universitas, baik untuk pembiayaan pengabdian maupun kelengkapan keragaman laboratorium sebagai pendukung kegiatan. • Adanya pelatihan penulisan proposal PkM secara periodik untuk dosen dan mahasiswa. • Adanya pengakuan otorita pendidikan (Kopertis Wil. 7) atas komitmen UMSIDA dalam meningkatkan kualitas mutu pengelolaan bidang penelitian dan abdimas melalui pemberian penghargaan sebagai Perguruan Tinggi Unggulan. • Memiliki jaringan kerjasama berkala dengan instansi pemerintah/swasta, dalam bentuk pendanaan dan penganekaragaman program kegiatan. • Memiliki mekanisme kendali mutu kerjasama melalui 	<ul style="list-style-type: none"> • Rendahnya animo Dosen dan mahasiswa UMSIDA dalam melakukan abdimas. • Minimnya luaran bahan ajar dari hasil PkM • Rendahnya keterlibatan mahasiswa dalam abdimas yang dilakukan oleh dosen. • Kurangnya akses data basis dalam sistem informasi universitas. • Belum optimal penyerapan sumber-sumber dana yang tersedia. • Belum optimal nya sinergitas antar unit dalam beberapa struktur dengan kegiatan PkM. • Belum meratanya keterlibatan dosen ditiap disiplin ilmu dalam melakukan PkM. • Keterbatasan sumber dana. • Keterbatasan tenaga ahli dalam disiplin ilmu tertentu.

	<p>survey kepuasan mitra.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tingginya tingkat kepuasan mitra terhadap pelaksanaan kerjasama dengan UMSIDA. • Kualifikasi dosen yang mumpuni. • Jumlah dan keragaman laboratorium sangat memadai. • Keberagaman pusat studi • Adanya jurnal ilmiah disetiap fakultas. • Jumlah mahasiswa yang terus meningkat disetiap tahunnya. • Telah mendapatkan ISO 9001:2008 dari <i>National Quality Assurance</i> (NQA) • Sarana dan prasarana yang sangat memadai. 	
<p>Opportunity (O)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terbukanya akses skema abdimas dari Dikti dan lembaga pemerintah lainnya serta dari pihak non-pemerintah/swasta dalam negeri maupun luar. • Peningkatan kepangkatan akademik dosen dri hasil abdimas • Peningkatan nilai akreditasi prodi. • Terbentuknya relasi dengan kerjasama 	<p>SO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terus meningkatkan kreatifitas pengembangan program PkM di lingkungan UMSIDA. • Membuat terobosan perolehan sumber dana abdimas dari berbagai pihak (pemerintah maupun swasta) yang potensial bagi pengembangan program terkait. • Mengoptimalkan pemanfaatan dana internal dan eksternal oleh dosen/mahasiswa. • Mendorong dosen untuk meningkatkan jenjang kepangkatan akademiknya melalui prestasi aktifnya melakukan abdimas. • Memaksimalkan peran prodi untuk mendorong dosen serta mahasiswanya terlibat aktif dalam kegiatan abdimas. bahan ajar dari hasil penelitian dan abdimas yang 	<p>WO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mendorong peningkatan kualitas pengelolaan jurnal di lingkungan UMSIDA agar dapat diajukan proses akreditasinya. • Memberikan <i>reward</i> bagi dosen yang dapat mempublikasikan karyanya, baik di tingkat nasional maupun internasional. • Mendorong dan memfasilitasi dosen untuk menghasilkan bahan ajar dari hasil abdimas yang dilakukannya. • Meningkatkan partisipasi mahasiswa di tiap prodi dalam abdimas yang dilakukan oleh dosen. • Meningkatkan upaya mengakses dana diluar DIKTI. • Mendorong dan mengkuliahkan Dosen ke jenjang S3. • Memberikan penjelasan dan komunikasi secara intens pada seluruh unit kerja yang berhubungan dengan PkM.

<p>yang baik dan berkelanjutan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Semakin banyak kerjasama pihak lain baik dalam bentuk tenaga, program kerja dan pendanaan. • Peningkatan jumlah mahasiswa yang signifikan pertahunnya. 	<p>dilakukannya.</p>	
<p>Threat (T)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tingginya tingkat kompetisi untuk memperoleh dana abdimas dari sumber eksternal. • Ketidakmampuan dosen meningkatkan kompetensi untuk lebih kompetitif di tingkat global. • Ketidakmampuan lembaga untuk mengelola sistem manajemen yang memenuhi standar. • Persaingan 	<p>TS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kemampuan dosen dalam penyusunan proposal abdimas yang kompetitif. • Menjalin kerjasama secara berkelanjutan dan berkualitas. • Meningkatkan penjaminan mutu layanan yang memenuhi standar • Meningkatkan kesiapan SDM, mutu dan sarpras sebagai daya saing PT. • Meningkatkan kesiapan secara internal PT dalam menghadapi dinamika perubahan politik, ekonomi, social dan budaya. 	<p>TW</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kerjasama dengan lembaga-lembaga yang kompeten untuk peningkatan kualitas abdimas di lingkungan UMSIDA. • Memperbanyak kegiatan PkM berbasis kebutuhan masyarakat.

<p>antar perguruan tinggi (PT), terutama PT baru.</p> <ul style="list-style-type: none">• Krisis politik, ekonomi, sosial, dan budaya.		
--	--	--

BAB III

GARIS BESAR RENSTRA INDUK PENGABDIAN MASYARAKAT

3.1. TUJUAN DAN SASARAN PELAKSANAAN

Tujuan

1. Mengembangkan manajemen pengabdian kepada masyarakat dalam struktur Universitas.
2. Membangun kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat guna mendukung visi misi LPPM dan Universitas.
3. Meningkatkan pengabdian kepada masyarakat yang diarahkan pada pengembangan dan penyelesaian masalah yang berkaitan dengan tema dan bidang pengabdian masyarakat.
4. Menghidupkan atmosfer akademik yang berkelanjutan melalui peningkatan dan pengembangan pengabdian kepada masyarakat.

Sasaran

1. Meningkatkan kapasitas Dosen dan mahasiswa sebagai penggerak pemberdayaan masyarakat
2. Pengembangan POSDAYA binaan serta desa binaan berbasis sumber daya lokal dan *Blue Economy*
3. Aktifnya pusat studi dalam membantu menggerakkan dan mengembangkan masyarakat.
4. Meningkatkan kerjasama dengan lembaga lain, baik pemerintah maupun swasta di dalam negeri maupun luar negeri
5. Membangun budaya pengabdian masyarakat berdasarkan hasil penelitian
6. Penerapan TTG (Teknologi Tepat Guna) dalam proses pengembangan masyarakat
7. Meningkatkan kualitas pengabdian dengan pembelajaran dan kebutuhan masyarakat.
8. Meningkatkan pengiriman artikel ilmiah di jurnal pemberdayaan, sebagai upaya publikasi.

3.2. STRATEGI DAN KEBIJAKAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

1. Meningkatkan kapasitas Dosen dan mahasiswa sebagai penggerak pemberdayaan masyarakat
 - Pembentukan forum abdimas dosen.
 - Penyediaan data valid potensi masyarakat.
2. Pengembangan POSDAYA binaan serta desa binaan berbasis sumber daya lokal dan *Blue Economy*
 - Pendampingan POSDAYA sampai menjadi POSDAYA Mandiri Inti dan bisa menjadi tempat kunjungan.
 - Pendampingan dan pengembangan potensi desa binaan secara menyeluruh dan tuntas sampai menjadi desa mandiri.
3. Aktifnya pusat studi dalam membantu menggerakkan dan mengembangkan masyarakat.
 - Berperan aktif dalam berbagai kegiatan pemerintah baik sebagai konsultan, juri maupun perumus kebijakan.
4. Meningkatkan pengiriman artikel ilmiah di jurnal pemberdayaan, sebagai upaya publikasi pengabdian masyarakat.
 - Mengadakan pelatihan penulisan ilmiah berbasis pemberdayaan
 - Kesempatan akses publikasi pengabdian masyarakat
5. Meningkatkan kerjasama dengan lembaga lain, baik pemerintah maupun swasta di dalam negeri maupun luar negeri
 - Peningkatan kerjasama dengan pembuatan MoU
 - Intensifikasi jalinan kemitraan.
6. Membangun budaya pengabdian masyarakat berdasarkan hasil penelitian.
 - Aplikasi penelitian dosen untuk kepentingan pemberdayaan masyarakat.
 - Penerapan keilmuan dalam pendampingan POSDAYA maupun pemberdayaan masyarakat lainnya.
 - Aktifnya forum dan seminar bertema pengabdian masyarakat.
 - Optimalisasi dana hibah dari pemerintah maupun swasta.
7. Penerapan TTG (Teknologi Tepat Guna) dalam proses pengembangan masyarakat

- Pembuatan alat bantu, baik untuk produksi maupun pemasaran yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
 - Aplikasi alat yang dihasilkan dari kajian keilmuan.
8. Meningkatkan kualitas pengabdian dengan pembelajaran dan kebutuhan masyarakat.
- Aplikasi pengabdian yang sesuai dengan keilmuan dan kebutuhan masyarakat.
 - Dapat dipertanggungjawabkan secara data kuantitatif.
9. Bersama Pusat Pengembangan Publikasi Ilmiah UMSIDA, tulisan ilmiah hasil pengabdian dosen bisa dilacak tingkat orisinalitasnya dan diterbitkan dalam jurnal yang dipunyai masing-masing prodi.

BAB IV

SASARAN, PROGRAM STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA

4.1. Program Tema Unggulan

Program-program bidang pengabdian disusun berdasarkan kategori bidang ilmu pengetahuan. Kategori bidang ilmu pengetahuan dan indikator kinerja capaian dapat dilihat pada tabel 4.1 dibawah ini :

Tabel 4.1 Bidang Pengabdian, Indikator dan Sasaran

N O	KATEGORI	FAKULTAS DAN /ATAU PRODI	INDIKATOR KINERJA	SASARAN
1	Agama	Fakultas Tarbiyah ; Program Studi Pendidikan Agama Islam dan Pendidikan Bahasa Arab.	<ul style="list-style-type: none">- Optimalnya hibah yang di terima dari Kemenag.- Meningkatnya Dakwah jamaah dalam masyarakat	<ul style="list-style-type: none">- Penerapan dan pengembangan tentang konsep Islam dan keMuhammadiyah.- Penerapan dan pengembangan Ipteks berbasis Islam.- Aplikasi dan pengembangan Muhammadiyah sebagai gerakan.
2	Ekonomi	Fakultas ekonomi; program studi manajemen dan akuntansi.	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatnya pendampingan manajemen dan pemasaran.- Meningkatnya pendampingan legalitas usaha	<ul style="list-style-type: none">- Pengembangan teknologi untuk meningkatkan ekonomi masyarakat.- Peningkatan standar kualitas pelayanan pada masyarakat.- Peningkatan perekonomian pada masyarakat melalui implementasi teknologi tepat guna hasil penelitian.
3	Pendidikan	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.	<ul style="list-style-type: none">- Berkembangnya pendidikan POS PAUD dan pendidikan luar sekolah	<ul style="list-style-type: none">- Pengembangan konsep pendidikan yang berbasis integritas dan kewirausahaan.- Penerapan pendidikan dan pembelajaran berbasis IPTEKS.
4	Sosial dan Politik	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik;	<ul style="list-style-type: none">- Adanya aplikasi bidang sosial kemasyarakatan	<ul style="list-style-type: none">- Pengembangan strategi untuk menjaga keutuhan bangsa.- Peningkatan program pendidikan

		Program Studi Ilmu Komunikasi dan Ilmu Administrasi Negara.	<ul style="list-style-type: none"> - Adanya Manajemen media untuk pemasaran - Meningkatnya perbaikan administrasi pemerintahan desa. - Meningkatnya tata kelola desa dan pemerintahan daerah 	<p>berbasis kearifan lokal sebagai kekuatan bangsa dan identitas bangsa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Penerapan kebijakan publik berbasis kebutuhan masyarakat.
5	Pertanian	Fakultas Pertanian; Program studi Agroteknologi dan Teknologi Hasil Pertanian.	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatnya pendampingan pengolahan pangan - Meningkatnya pendampingan budidaya ikan dan tanaman organik - Berkembangnya pangan non terigu - Meningkatnya budidaya dan olahan organik - Berkembangnya olahan non beras 	<ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan produksi, diversifikasi dan swasembada pangan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui teknologi tepat guna. - Pengembangan teknologi tepat guna untuk meningkatkan ketahanan dan keamanan pangan. - Pengembangan teknologi untuk meningkatkan daya saing produk pertanian. - Diversifikasi olahan pangan bergizi dan terjangkau berbahan non beras dan non terigu.
6	Psikologi	Fakultas Psikologi	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatnya pendampingan secara psikologis masyarakat binaan - Adanya model well being disekolah dasar 	<ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan SDM. - Karakter Building. - Penanganan anak berkebutuhan khusus. - Pengembangan potensi diri.
7	Teknik	Fakultas Teknik; Program Studi Teknik Industri,	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatnya penerapan teknologi tepat guna yang sesuai 	<ul style="list-style-type: none"> - Pengembangan teknologi baru bagi masyarakat guna meningkatkan perekonomian masyarakat.

		Teknik Mesin, Teknik Elektro.	kebutuhan masyarakat - Adanya sistem energi terbarukan	
8	Informatika	Fakultas Teknik, Program Studi Teknik Informatika	- Meningkatnya perbaikan sistem informasi - Adanya software manajemen dan industri rumahan atau UMKM	- Pengembangan sistem informasi, sistem kontrol, dan jaringan bagi UKM dan mitra usaha.
9	Hukum	Fakultas Hukum / Program Studi Hukum	- Meningkatnya advokasi atau pendampingan hukum - Meningkatnya hukum notaris - Adanya hokum bisnis	- Pendampingan melek hukum untuk masyarakat - Perbaikan Sistem Tata Kelola Pemerintahan di Daerah.
10	Kesehatan	Fakultas Ilmu Kesehatan	- Meningkatnya kesehatan ibu hamil dan menyusui - Meningkatnya perbaikan gizi masyarakat. - Meningkatnya penggiatan posyandu balidan dan lansia	- Perbaikan gizi ibu hamil dan menyusui - Perbaikan kesehatan balita, anak dan lansia.

4.2. Road Map

4.2.1. Pangan dan Energi

No	2016	2017	2018	2019	2020
1	Pemenuhan kebutuhan pangan alternatif				
	Inventarisasi dan pemetaan sentra	Inventarisasi dan permodelan	Verifikasi model	Penerapan pengembangan	Pengembangan model

	produksi			model	
2	Diversifikasi Konsumsi dan Pengolahan Pangan Berbasis Sumberdaya Lokal – Pangan Alternatif				
			Peningkatan eksplorasi teknik produksi dan pemanfaatan bahan pangan alternatif		
	Pengembangan pangan non terigu yang cocok bagi konsumen lokal				
		Pemantapan teknologi pengolahan bahan pangan alternatif/lokal			
		Pengembangan teknologi pangan alternatif			
3	Teknologi Peningkatan Keamanan Pangan				
	Inventarisasi penyakit dan agen penyebab penyakit produk tanaman pangan alternatif	Inventarisasi bahan pengendali	Inventarisasi dan pengujian bahan pengendali	Pengujian bahan pengendali	Implementasi dan aplikasi
	Pengembangan teknologi produksi pangan segar non beras			Sosialisasi dan diseminasi	Implementasi dan aplikasi melalui mkemitraan dengan industri
4	Teknologi Peningkatan Status Gizi Masyarakat				
	Inventarisasi dan zonasi sentra produksi produk hortikultura		Inventarisasi permasalahan produksi	Permodelan dan Pengembangan dan penerapan model	
	Inventarisasi teknologi produk olahan asal tanaman		Pemantapan teknologi	Pemasaran & pengembangan	Pengembangan & industrialisasi
	Pengembangan teknologi produk di luar musim dalam rangka penyediaan sepanjang tahun				Diseminasi & implementasi teknologi
		Pengembangan teknologi produk pangan olahan asal tanaman non beras			Implementasi produksi bersama mitra industri

4.2.2. Sosial dan Humaniora

No	2016	2017	2018	2019	2020
1	Pengembangan model sekolah well being sebagai solusi pendidikan karakter bangsa				
	Preliminary research untuk menentukan model sekolah <i>well being</i> di level sekolah dasar		Pilot project penerapan model sekolah <i>well being</i> di sekolah dasar	Pengembangan model sekolah <i>well being</i> di sekolah dasar di Jawa Tmur	Evaluasi penerapan dan pemantapan model sekolah <i>well being</i> di level sekolah dasar
2	Pemerintahan yang Efektif				

3	<p>Tata kelola desa dan pemerintahan daerah</p> <p>Penguatan hukum perdata dan hukum pidana dalam upaya pembaharuan hukum di Indonesia</p> <p>Optimalisasi pendidikan hukum di Indonesia</p> <p>Pengembangan hukum bisnis</p> <p>Optimalisasi kontrak</p> <p>Pengembangan hukum notaris</p> <p>Penegakan hukum pidana yang responsif dan progresif</p>	<p>Penguatan Pemerintahan daerah melalui kearifan lokal</p>		
---	---	---	--	--

--	--

BAB V

PELAKSANAAN RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

5.1. PELAKSANAAN

Sesuai dengan 10 bidang pengabdian tersebut sebagaimana dalam tabel 4.1, maka agenda yang direncanakan mulai dari tahun 2016 hingga 2020, meliputi tahapan penerapan dasar, pengembangan, serta penguatan, dapat dijabarkan Agenda Pelaksanaan RENSTRA adalah sebagai berikut:

Tabel 5.1 . Agenda Pengabdian

AGENDA PENGABDIAN	2016-2017	2018-2019	2020
Bidang Unggulan Energi dan Pangan			
Bidang Unggulan Sosial dan Humaniora			

Penerapan	Pengembangan	Penguatan
-----------	--------------	-----------

Keterangan:

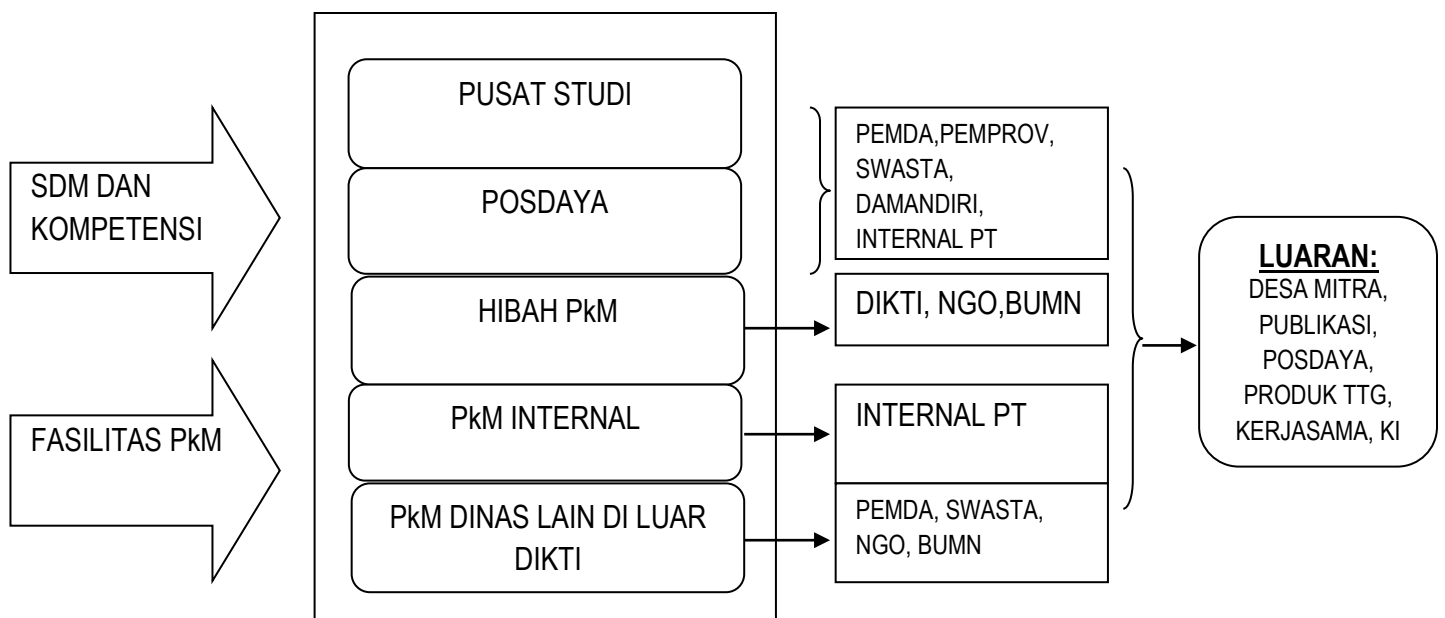
1. Agenda pengabdian lebih diarahkan kepada dua bidang unggulan yang telah di jelaskan pada bab sebelumnya. Dalam penentuan tema pengabdian unggulan berasal dari seluruh bidang ilmu yang ada di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

2. Tahun 2016-2017, pengabdian diarahkan kepada tahap penerapan yang masih pada pemetaan bidang ilmu dan berkontribusi dalam masyarakat. Tahun 2018-2019, pengabdian diarahkan kepada pengembangan yaitu aplikasi langsung berupa pelatihan dan pendampingan masyarakat menjadi masyarakat atau POSDAYA mandiri serta terbentuk desa-desa binaan UMSIDA, dan banyaknya dosen dalam melakukan publikasi hasil PkM.
3. Tahun 2020, adalah tahapan penguatan aplikasi pemberdayaan baik POSDAYA, masyarakat luas maupun jaringan kerjasama dengan pemerintah maupun swasta yang sudah terbentuk sebelumnya.

5.2. ESTIMASI PENDANAAN

Mengacu pada pentahapan pengabdian kepada masyarakat (PkM), kondisi internal perguruan tinggi, serta kebutuhan luaran hasil PkM, maka pelaksanaan Renstra Abdimas Universitas Muhammadiyah Sidoarjo dapat disusun alokasi sumber pendanaannya sebagai berikut.

Gambar 5.2. Strategi Pengelolaan dan Pendanaan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)



BAB VI

PENUTUP

6.1. KEBERLANJUTAN

Dengan adanya Renstra Pengabdian kepada Masyarakat, diharapkan kiprah dosen dan mahasiswa dalam melakukan pengabdian dan pemberdayaan masyarakat dapat berjalan optimal sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan kemampuan dosen serta mahasiswa dalam penerapannya. Guna menopang aktivitas di atas, payung kebijakan harus dibuat sesuai dengan visi misi Universitas yang ada. Terbentuknya desa mitra, POSDAYA, publikasi dan kerjasama merupakan target yang harus dicapai guna pemenuhan sasaran PkM dan mewujudkan visi misi UMSIDA menuju mutu 2020.

Setelah periode Renstra Pengabdian kepada Masyarakat ini (2016-2020) selesai, maka akan disusun Renstra Abdimas periode berikutnya yaitu (2021-2025), yang merupakan langkah berkesinambungan dan memiliki landasan kokoh dari periode sebelumnya. Hal ini tentu terkait dengan keberhasilan pelaksanaan Renstra Abdimas yang ditentukan dari komitmen pimpinan dan seluruh civitas akademika yang ada di Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

6.2. UCAPAN TERIMA KASIH

Atas terselesainya Renstra Pengabdian kepada Masyarakat ini, disampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada rekan-rekan dosen, Kaprodi, Dekan dan Kepala LPPM yang turut serta membantu dalam menyusun baik langsung maupun tidak langsung. Demikian juga kepada pimpinan Universitas dan Senat disampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya atas dukungan dan saran-sarannya. Kepada pembaca, diharapkan dapat menjadi masukan yang membangun dalam rangka perbaikan dan penyempurnaannya.



TERAKREDITASI B
SK. NO. 229/BAN-PT/AKRED/FT/IV/2015

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

KAMPUS 1 : Jl. Mojopahit 666-B Telp. 031-8945444 Faks. 031-8949333 Sidoarjo 61215

KAMPUS 2 : Jl. Raya Gelam 250, Candi, Telp. 031-8051771 Sidoarjo 61217

KAMPUS 3 : Ma'had Umar bin Al-Khattab, Perum IKIP Gunung Anyar Telp. 031-87917991 Faks. 031-8794807 Surabaya 60294

KAMPUS 4 : Jl. Raya Rame Pilang 4, Wonoayu, Telp 031-8962733 Faks, 031-8962740 Sidoarjo 61261

website : www.umsida.ac.id

email : umsida@umsida.ac.id



KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

No: E6/2019/00.01/IX/2016

Tentang PEMBENTUKAN TIM PENYUSUN RENCANA STRATEGIS 2016- 2020 LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

Rektor Universitas Muhammadiyah Sidoarjo (UMSIDA) setelah:

- Menimbang : Bahwa dalam rangka pencapaian dan kesesuaian pelaksanaan penelitian dengan Rencana Induk Pengembangan Institusi maka dibentuk tim penyusun Rencana Strategis Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat 2016-2020 Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) dengan Surat Keputusan Rektor yang menjadi Bidang Unggulan Perguruan Tinggi serta Roadmap Penelitian di lingkungan Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- Mengingat : 1. UU RI No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. UU RI No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah No 02/PED/I.0/B/2012 Tentang Pendidikan Tinggi Muhammadiyah
4. Statuta UMSIDA tahun 2013
5. Rencana Induk Pengembangan (RIP) UMSIDA tahun 2011/2012-2019/2020
6. Surat Direktur Riset dan Pengabdian Masyarakat No. 0885/E3.2/LT/2016 tentang Revisi Rencana Induk Penelitian Institusi
- Memperhatikan : Memperhatikan rapat pimpinan tanggal 1 September 2016
- Menetapkan : **MEMUTUSKAN**
1. Membentuk Tim Penyusun Renstra Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Muhammadiyah Sidoarjo periode 2016 –2020 (terlampir).
 2. Tim tersebut dalam menjalankan tugasnya berhak mengajukan anggaran sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UMSIDA.
 3. Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan jika kemudian hari terdapat kekeliruan akan diadakan pembetulan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Sidoarjo

Pada tanggal : 5 September 2016

Rektor,



Dr. Hidayatulloh, M.Si

Tembusan :

1. Wakil Rektor I
2. Kepala LPPM

Lampiran Surat Keputusan Rektor No: E6/2019/00.01/IX/2016

TIM PENYUSUN
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT 2016- 2020
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO

Penanggung Jawab (Rektor): Drs. Hidayatulloh, M.Si

Tim Pengarah:

1. Dr. Akhtim Wahyuni, M.Ag (Wakil Rektor 1)
2. Heri Widodo, SE.,M.Si (Wakil Rektor II)
3. Hindarto, S.Kom.,MT (Wakil Rektor III)

Tim Pelaksana

PIC: Nyong ETIS, M. Fil. I.

1. Hana Catur Wahyuni, ST., MT
2. Isna Fitria Agustina, M.Si
3. Kumara Adji Kusuma
4. Mochammad Tanzil Multazam, S.H., M.Kn.
5. Fika Megawati, S. Pd., M. Pd.

Ditetapkan di : Sidoarjo
Pada tanggal : 5 September

Rektor

Dr. Hidayatulloh, M.Si



BORANG ISIAN

PEMETAAN KINERJA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT DI PERGURUAN TINGGI



**DIREKTORAT RISET DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
DIREKTORAT JENDERAL PENGUATAN DAN PENGEMBANGAN RISET
KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**

**37
2016**

**BORANG ISIAN PEMETAAN KINERJA PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT DI PERGURUAN TINGGI**

1. Nama Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Sidoarjo
2. Alamat Perguruan Tinggi : Jl. Mojopahit 666-B Sidoarjo 61217
3. Telp/Fax/Email : 031-8945444 / 031-8949333 / umsida@umsida.ac.id
4. Nama Kelembagaan : LPPM
5. Nama Ketua Kelembagaan : Nyong ETIS, M. Fil. I

Jumlah dan tingkat pendidikan dosen pada setiap Fakultas

No	Fakultas	Klasifikasi				Jumlah
		Guru Besar	S3	S2	S1	
1	Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)	1	3	34		38
2	Fakultas Agama Islam (FAI)			28		28
3	Fakultas Pertanian (FP)	1	2	9		12
4	Fakultas Ilmu Kesehatan (FI.Kes)		1	15		16
5	Fakultas Hukum (FH)		1	5		6
6	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIP)		4	11		15
7	Program Pasca Sarjana		6	1		7
8	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)			35	5	40
9	Fakultas Psikologi (F.Psy)			8		8
10	Fakultas Teknik (FT)		4	32	4	40
Jumlah		2	21	178	9	210

Jumlah mahasiswa berdasarkan strata pada setiap fakultas

2015

No	Fakultas	Strata			Jumlah
		S0	S1	S2	
1	Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)		2037		2037
2	Fakultas Agama Islam (FAI)		683		683
3	Fakultas Pertanian (FP)		177		177
4	Fakultas Ilmu Kesehatan (FI.Kes)	196	99		295
5	Fakultas Hukum (FH)		153		153
6	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIP)		453		453
7	Program Pasca Sarjana			84	84
8	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)		1349		1349
9	Fakultas Psikologi (F.Psy)		407		407
10	Fakultas Teknik (FT)	80	2019		2099
Jumlah		276	7377	84	7737

2014

No	Fakultas	Strata			Jumlah
		S0	S1	S2	
1	Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)		1791		1791
2	Fakultas Agama Islam (FAI)		514		514
3	Fakultas Pertanian (FP)		137		137
4	Fakultas Ilmu Kesehatan (FI.Kes)	288	69		357
5	Fakultas Hukum (FH)		82		82
6	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIP)		362		362
7	Program Pasca Sarjana			35	35
8	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)		1231		1231
9	Fakultas Psikologi (F.Psy)		305		305
10	Fakultas Teknik (FT)	64	1877		1941
Jumlah		352	6368	35	6755

2013

No	Fakultas	Strata			Jumlah
		S0	S1	S2	
1	Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)		1335		1335
2	Fakultas Agama Islam (FAI)		473		473
3	Fakultas Pertanian (FP)		119		119
4	Fakultas Ilmu Kesehatan (FI.Kes)	368	26		394
5	Fakultas Hukum (FH)		69		69
6	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIP)		289		289
7	Program Pasca Sarjana			111	111
8	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)		1044		1044
9	Fakultas Psikologi (F.Psy)		225		225
10	Fakultas Teknik (FT)	71	1705		1776
Jumlah		439	5285	111	5835

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada pusat studi/pusat kajian dalam 3 tahun terakhir

No	Pusat studi/ pusat kajian	2013		2014		2015		Jumlah nilai kontrak
		Jumlah Kegiatan	Nilai kontrak	Jumlah Kegiatan	Nilai kontrak	Jumlah Kegiatan	Nilai kontrak	
1	AMNDAL	3		11		9		

2	Kajian Wanita						
Jumlah							

Judul-judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada pusat studi/pusat kajian

2013

No	Pusat studi/pusat kajian	Lembaga mitra	Judul pengabdian pada masyarakat	Ketua tim pengabdian kepada masyarakat	jumlah dana
1	AMNDAL	BLH	Pembangunan Pertokoan dan Perkantoran Royal Palace Jl. S.Parman No. 58 Sidoarjo	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
2	AMNDAL	BLH	Pembangunan Komplek Industri dan Pergudangan di Desa Pertapan Maduretno dan Desa Trosobo Kec. Taman Sidoarjo	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
3	AMNDAL	BLH	Pembangunan Komplek Industri dan Pergudangan Desa Wedi, Kec. Gedangan Sidoarjo	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	

2014

No	Pusat studi/pusat kajian	Lembaga mitra	Judul pengabdian pada masyarakat	Ketua tim pengabdian kepada masyarakat	jumlah dana
1	AMNDAL	BLH	Penilaian Dokumen ANDAL, RKL-RPL kegiatan Industri Pakan Ternak oleh PT. Charoen Pokphand Indonesia yang berlokasi di Desa Keboharan Kecamatan Krian Kabupaten Sidoarjo oleh Komisi Penilai AMDAL Kabupaten Sidoarjo	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
2	AMNDAL	BLH	Penilaian Dokumen ANDAL, RKL-RPL kegiatan Pembangunan Gedung Serbaguna (SCC) an DPU Cipta Karya dan Tata Ruang Kab. Sidoarjo yang berlokasi di Desa Bluru Kidul, Kecamatan Sidoarjo, Kabupaten Sidoarjo oleh Komisi Penilai AMDAL Kabupaten Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	

3	AMNDAL	BLH	Penilaian Dokumen ANDAL, RKL-RPL kegiatan Pembangunan Industri Bahan Bangunan Dari Keramik an PT. Surya Multi Cemerlang yang berlokasi di Desa Semambung, Kecamatan Wonoayu, Kab. Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
4	AMNDAL	BLH	Penilaian Dokumen ANDAL, RKL-RPL kegiatan Pembangunan Komplek Pergudangan an. PT. Hasil Kencana Plastikindo di Ds. Barengkrajan, Kec. Krian, Kab. Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
5	AMNDAL	BLH	Penilaian Dokumen ANDAL, RKL-RPL Kegiatan Pembangunan Komplek Ruko dan Rukan an. PT. SIPOA yang Berlokasi di Ds. Tambakoso, Kec. Waru, Kab. Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
6	AMNDAL	BLH	Penilai Dokumen ANDAL, RKL-RPL Kegiatan Komplek Pergudangan dan Industry an. Merry Tombakan di Desa Tambaksawah Kec. Waru, Kab. Sidoarjo	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
7	AMNDAL	BLH	Penilai Dokumen ANDAL, RKL-RPL Pembangunan Komplek Pergudangan dan Industri PT. Surya International Perkasa di Desa Banjarsari Kec. Buduran, Kab. Sidoarjo	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
8	AMNDAL	BLH	Penilai AMDAL Kab. Sidoarjo, RKL-RPL Kegiatan Komplek Pergudangan dan Industri an. H.M. Yunus yang Berlokasi Di Desa Tambak Sawah, Kec. Waru, Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
9	AMNDAL	BLH	Penilai Dokumen ANDAL, RKL-RPL Kegiatan Pembangunan Gedung Akademi Kebidanan/Fakultas Ilmu Kesehatan, Mess/Rumah Dinas/Rusunawa, dan Rumah Sakit Tipe C an. Persyarikatan Muhammadiyah yang berlokasi di Desa Pilang, Kecamatan Wonoayu, Kab. Sidoarjo	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
10	AMNDAL	BLH	Penilai AMDAL Kab. Sidoarjo pada PT. WINSTAR Ds. Prasung, Kec. Buduran, Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
11	AMNDAL	BLH	Penilai AMDAL Kab. Sidoarjo pada PT. Wahanacentral Purabox Ds. Siwalanpanji, Kec. Buduran, Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	

No	Pusat studi/ pusat kajian	Lembaga mitra	Judul pengabdian pada masyarakat	Ketua tim pengabdian kepada masyarakat	jumlah dana
1	AMNDAL	BLH	Penilaian ANDAL, RKL-RPL kegiatan Pembangunan Komplek Pergudangan dan Industri PT. MAKMUR BERKAH AMANDA yang berlokasi di Kel. Pucanganom, dan Kel. Gebang, Kec. Sidoarjo, Kab. Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
2	AMNDAL	BLH	Penilaian Dokumen ANDAL, RKL-RPL kegiatan Pembangunan Industri, Pergudangan, Pertokoan, dan Perkantoran PT. FORTUNE MATE INDONESIA yang berlokasi di Ds. Tambak Rejo, Kec. Waru, Kab. Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
3	AMNDAL	BLH	Penilai ANDAL, RKL-RPL Kegiatan Pembangunan Bengkel dan Kantor oleh PT. Autopro Utama Perkasa yang Berlokasi di Desa Waru Kecamatan Waru Kab. Sidoarjo oleh Komisi Penilai AMDAL Kab. Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
4	AMNDAL	BLH	Penilaian Dokumen ANDAL, RKL-RPL Kegiatan Komplek Industri dan Pergudangan Oleh Merry yang Berlokasi di Ds. Tambak Sawah, Kec. Waru, Kab. Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
5	AMNDAL	BLH	Penilaian Dokumen ANDAL, RKL-RPL Kegiatan Pembangunan Perumahan (Rumah Susun Sederhana) oleh PT. Sipoa Propertindo Abadi yang Berlokasi di Desa Tambak Oso Kecamatan Waru Kabupaten Sidoarjo oleh Komisi Penilai AMDAL Kabupaten Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
6	AMNDAL	BLH	Penilaian Dokumen ANDAL, RKL-RPL kegiatan Komplek Industri dan Pergudangan oleh PT. Satria Adi Pradipta yang berlokasi di Desa Jerulegi dan Desa Balongbendo Kecamatan Balongbendo Kabupaten Sidoarjo oleh Komisi Penilai AMDAL Kabupaten Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	

7	AMNDAL	BLH	Penilaian Dokumen ANDAL, RKL-RPL kegiatan Komplek Ruko dan Industri oleh PT. Meiko Abadi yang berlokasi di Desa Jimbaran Wetan Kecamatan Wonoayu Kabupaten Sidoarjo oleh Komisi Penilai AMDAL Kabupaten Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
8	AMNDAL	BLH	Penilaian Dokumen ANDAL, RKL-RPL kegiatan Komplek Industri oleh PT. Millenium Mega Mulia yang berlokasi di Desa Wedi Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo oleh Komisi Penilai AMDAL Kabupaten Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	
9	AMNDAL	BLH	Penilaian Dokumen ANDAL, RKL-RPL kegiatan Kawasan Industri Pergudangan dan Ruko oleh PT. Bumi Kencana Sejahtera yang berlokasi di Desa Rangkah Kidul dan Desa Bluri Kidul, Kecamatan Sidoarjo, Kabupaten Sidoarjo oleh TIM Komisi Penilai AMDAL Kabupaten Sidoarjo.	Wiwik Sumarmi, Ir. MT.	

Kegiatan lainnya diluar pengabdian kepada masyarakat pada pusat studi/ pusat kajian

2013

No	Pusat studi/ pusat kajian	Lembaga mitra	Judul kegiatan	Ketua tim kegiatan	jumlah dana
1	Kajian wanita	Pemprov	Gender dan Kesadaran Politik	Nuning Rodiyah	Rp. 20.000.000
2	Penilai AMNDAL	Pemda Sidoarjo		Wiwik Sumarmi	
3					
4					
5					

2014

No	Pusat studi/ pusat kajian	Lembaga mitra	Judul kegiatan	Ketua tim kegiatan	jumlah dana
1	Penilai AMNDAL	Pemda Sidoarjo		Wwik Sumarmi	
2					
3					
4					
5					

2015

No	Pusat studi/ pusat kajian	Lembaga mitra	Judul kegiatan	Ketua tim kegiatan	jumlah dana
1	Penilai AMNDAL	Pemda Sidoarjo		Wiwik Sumarmi	
2					
3					
4					
5					

Ketersediaan road maap/ payung pengabdian kepada masyarakat pada program studi/ pusat studi/ pusat kajian/ laboratorium

No	program studi/ pusat studi/ pusat kajian/ laboratorium	Judul road map/ Payung prngabdian kepada masyarakat
1	Gender dan Perlindungan Anak	<ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan SDM - Pendampingan hukum - Karakter Building
2	Kebijakan dan Pengembangan Kawasan	<ul style="list-style-type: none"> - Penerapan kebijakan publik berbasis kebutuhan masyarakat
3		
4		
5		

Aktifitas dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dengan dana DIPA DP2M Dikti dalam 3 tahun terakhir

No	Jenis Penelitian	2013		2014		2015	
		Jumlah proposal (Judul)	Jumlah dosen	Jumlah Proposal (Judul)	Jumlah dosen	Jumlah Proposal (Judul)	Jumlah dosen

		Diusulkan untuk didanai		Didanai TA 2013		yang terlibat *	Diusulkan untuk didanai		Didanai TA 2014		yang terlibat *	Diusulkan untuk didanai		Didanai TA 2015		yang terlibat *
		B	L	B	L		B	L	B	L		B	L			
1	IbM	6		3		8	11		2		7	16		10		27
2	IbK															
3	Iptek Bagi Produk Ekspor															
4	IbIKK															
5	Program Hi-Link															
6	IbW											1		1		2
7	Ipteks Bagi Wilayah Antara PT-CSR / PT-PEMDA-CSR															
8	KKN Pembelajaran Pemberdayaan Masyarakat	1		1		2										
9	Iptek bagi Produk Unggulan Daerah															
10	Iptek bagi Desa Mitra															
	Jumlah	7		4		10	11		2		7	17		11		29
	Persentase proposal yang didanai**	57%					18%					64%				
	Persentase dosen yang terlibat dalam penelitian yang didanai#	5%					3%					14%				

* Jumlah Dosen yang terlibat dalam Abdimas yang didanai

** (Jumlah proposal yang didanai : jumlah proposal yang diusulkan) x 100%

(Jumlah dosen yang terlibat dalam Abdimas yang didanai : jumlah dosen) x 100%

Aktivitas Dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dengan sumber dana dari luar DP2M Dikti 3 tahun terakhir

2014

No	Sumber Dana	Jumlah Judul	Jumlah Dana	Jumlah Dosen yang terlibat
1	Internal	2	Rp. 3.000.000	7
Jumlah		2	Rp. 3.000.000	7
Presentase keterlibatan dosen #				3%

2015

No	Sumber Dana	Jumlah Judul	Jumlah Dana	Jumlah Dosen yang terlibat
1	Internal	4	Rp. 12.500.000	11
Jumlah		4	Rp. 12.500.000	11
Presentase keterlibatan dosen #				5%

(Jumlah dosen yang terlibat dalam Abdimas : Jumlah dosen) x 100%

Jumlah dana pengabdian kepada masyarakat dosen yang diterima oleh lembaga dalam 3 tahun terakhir

No	Jenis Pengabdian kepada Masyarakat	2013			2014			2015			Jumlah
		dana pengabdian			dana pengabdian			dana pengabdian			
		DIPA DP2M	DIPA PTN	Dana lainnya*	DIPA DP2M	DIPA PTN	Dana lainnya*	DIPA DP2M	DIPA PTN	Dana lainnya*	
1	Iptek Bagi Masyarakat	130.000.000			85.000.000		3.000.000	400.000.000		12.500.000	615.000.000
2	Iptek Bagi Kewirausahaan							50.000.000			50.000.000
3	Iptek Bagi Produk Ekspor										
4	Iptek Bagi Inovasi Kreativitas Kampus										
5	Program Hi-Link										
6	Ipteks Bagi Wilayah										
7	Ipteks Bagi Wilayah Antara PT-CSR / PT-PEMDA-CSR										
8	KKN Pembelajaran Pemberdayaan Masyarakat	85.000.000									85.000.000
9	Iptek bagi Produk Unggulan Daerah										
10	Iptek bagi Desa Mitra										
Jumlah		215.000.000			85.000.000		3.000.000	450.000.000		12.500.000	750.000.000

* dana dari Internal Perguruan tinggi

Luaran pengabdian kepada masyarakat dalm 3 tahun terakhir

No	Jenis Luaran	2013	2014	2015	Jumlah	
1	Publikasi Ilmiah	Internasional	3	1	4	8
		Nasional terakreditasi			25	25
		Lokal	17	42	56	115
2	Sebagai pemakalah dalm pertemuan ilmiah	Internasional	6	12	8	26
		Nasional terakreditasi	14	23	40	77
		Lokal				
3	Sebagai pembicara utama (Keynote speaker) dalam pertemuan ilmiah	Internasional				
		Nasional terakreditasi				
		Lokal				
4	Visiting professor	Internasional				
5	Hak Atas Kekayaan Intelektual (HKI)	Paten				
		Paten sederhana				
		Hak cipta			2	2
		Merek dagang				
		Rahasia dagang				
		Desain produk Industri				
		Indikasi geografis				
		Perlindungan Varietas Tanaman				
		perlindungan Topografi Sirkuit Terpadu				
6	Teknologi tepat guna	2	3	2	7	
7	Model/ Prototype/ desain/ Karya seni/ Rekayasa sosial	2	5	3	10	
8	Buku Ajar	3	6	5	14	
9	Laporan penelitian yang tidak dipublikasikan	4	4	19	27	

Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat

No	Parameter	Ketersediaan Prosedur/Pedoman (SOP)	
		Ada	Tidak ada
1	Rekrutmen reviewer internal	v	
2	Keterlibatan reviewer external dalam seleksi proposal internal		v
3	Seleksi proposal internal (desk evaluation, seminar proposal)	v	
4	pengumuman penetapan pemenang	v	
5	kontrak lembaga dengan pengusul	v	
6	Monev lapangan internal	v	
7	Seminar hasil internal	v	
8	Tim follow up hasil pengabdian (arahan hasil pengabdian untuk jurnal, HKI, atau TTG)	v	
9	Reward bagi pelaksanaan pengabdian yang berprestasi dan punishment yang melanggar ketentuan	v	
10	pelapor (output) Lembaga ke Dikti	v	
11	Kemudahan bagi pelaksana pengabdian: .Persiapan .Pelaksanaan .Penuntasan	v	
12	Pelatihan: .Pembuatan proposal .Penulisan karya ilmiah .HKI/Paten	v	
13	Lembaga kontrol internal (Lembaga pengabdian kepada masyarakat)	v	

pengelolaan dan pemanfaatan laboratorium serta fasilitas penunjang pengabdian kepada masyarakat lainnya

No	Fakultas	Nama Laboratorium	Optimasi pemanfaatan fasilitas laboratorium	Terakreditasi/ Sertifikasi
1	Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)	1. Lab. Komputer Manajemen		
		2. Lab. Komputer Akuntansi		
		3. Lab. Manual		
		4. Lab. Bank Mini (Perbankan)		
		5. Lab. Pasar Modal (Galeri Investasi)		
		6. Lab. Bahasa		
2	Fakultas Agama Islam (FAI)	1. Lab. Micro-Teaching		
		2. Lab. Sumber Belajar		
		3. Lab. Komputer		
		4. Lab. Bank Mini (Perbankan)		
		5. Lab. Bahasa		
3	Fakultas Pertanian (FP)	1. Lab. Pengembangan Produk		
		2. Lab. Kimia dan Biokimia		
		3. Lab. Mikrobiologi dan Keamanan Pangan		
		4. Lab. Mikrobiologi dan Kultur Jaringan		
		5. Lab. Pengawasan Mutu		
		6. Lab. Media Tanam		
		7. Lab. Tanaman		
		8. Lab. Lingkungan		
		9. Lab. Teknologi Budidaya		
		10. Lab. Agrokompleks		
		11. Lab. Lapangan dan Koleksi (Mini)		
		12. Lab. Dasar		
4	Fakultas Ilmu Kesehatan (FI.Kes)	1. Lab. Kimia Klinik dan Hematologi		
		2. Lab. Bakteriologi		
		3. Lab. Kimia Dasar		
		4. Lab. Kimia Terapan		
		5. Lab. Parasitologi/Mikologi, Serologi dan Virologi		

		6. Lab. Ante Natal Care (ANC)		
		7. Lab. Intra Natal Care (INC)		
		8. Lab. Lab. Post Partum Natal Care (PNC)		
		9. Lab. Bayi-Balita		
		10. Lab. Keterampilan Dasar Praktik Klinik (KDPK)		
		11. Lab. Keluarga Berencana (KB)		
5	Fakultas Hukum (FH)	1. Lab. Peradilan Semu		
		2. Lab. Kontrak Bisnis		
6	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIP)	1. Lab. Fotografi		
		2. Lab. Radio		
		3. Lab. Audio Visual / TV		
		4. Lab. Komputer dan Internet / Multimedia		
		5. Lab. E-Government		
7	Program Pasca Sarjana			
8	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)	1. Lab. Imitasi Pembelajaran PG PAUD		
		2. Lab. Audio Visual dan Seni		
		3. Lab. Micro-Teaching		
		4. Lab. Ke-SD-an		
		5. Lab. IPA		
		6. Lab. Bahasa		
		7. Lab. Self Access Center (SAC)		
		8. Lab. Komputer		
		9. Lab. Pemrograman		
9	Fakultas Psikologi (F.Psy)	1. Lab. Individual		
		2. Lab. Konseling dan Psikoterapi		
		3. Lab. Klasikal dan Eksperimen		
		4. Lab. Pendidikan dan Pengembangan Anak Us		
		5. Lab. Diagnostik		
10	Fakultas Teknik (FT)	1. Lab. Jaringan Komputer		
		2. Lab. Sistem Operasional dan Jaringan		
		3. Lab. Database		

	4. Lab. Rekayasa Perangkat Lunak (RPL)		
	5. Lab. Pemrograman D3		
	6. Lab. Pemrograman Web		
	7. Lab. Pemrograman		
	8. Lab. Teknik Mesin		
	9. Lab Teknik Elektro		
	10. Lab. Sistem Manufaktur		
	11. Lab. Perancangan Sistem Kerja dan Ergonom		
	12. Lab. Statistika dan Optimasi Sistem Industri		