

**DIREKTORAT RISET  
DAN PENGABDIAN  
KEPADA MASAYRAKAT**

**2022** 2026



# **ROADMAP PENELITIAN**

# **NASKAH *ROADMAP* PENELITIAN**



**Disusun Oleh :**

- 1. Detak Prapanca, S.E., M.M**
- 2. Sumartik, S.E., M.M**

**Program Studi Manajemen  
Fakultas Bisnis Hukum dan Ilmu Sosial  
Universitas Muhammadiyah Sidoarjo  
Tahun 2022**

# ROADMAP PRODI MANAJEMEN

## A. Definisi *Sustainable Development Goals* (SDGs)

*Sustainable Development Goals* (SDGs) adalah sebuah program pembangunan berkelanjutan dimana didalamnya terdapat 17 tujuan dengan 169 target yang terukur dengan tenggat waktu yang ditentukan. SDGs adalah agenda pembangunan dunia yang bertujuan untuk kesejahteraan manusia dan planet bumi. SDGs merupakan hasil dari proses yang bersifat partisipatif, transparan, dan inklusif terhadap semua suara pemangku kepentingan dan masyarakat selama 3 tahun lamanya. SDGs akan mewakili sebuah kesepakatan yang belum pernah ada sebelumnya yang terkait dengan prioritas-prioritas pembangunan berkelanjutan di antara 193 Negara Anggota.

## B. Tujuan *Sustainable Development Goals* (SDGs)

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/*Sustainable Development Goals* (TPB/SDGs) adalah agenda 2030 yang merupakan kesepakatan pembangunan berkelanjutan berdasarkan hak asasi manusia dan kesetaraan. TPB/SDGs berprinsip Universal, Integrasi dan Inklusif, untuk meyakinkan bahwa tidak ada satupun yang tertinggal atau disebut *NO ONE LEFT BEHIND*. SDGs mempunyai 17 tujuan dengan 169 target, dimana tujuan dan target-target dari SDGs ini bersifat global serta dapat diaplikasikan secara universal yang dipertimbangkan dengan berbagai realitas nasional, kapasitas serta tingkat pembangunan yang berbeda dan menghormati kebijakan serta prioritas nasional.

Tujuan dari *Sustainable Development Goals* (SDGs) yang dikutip dari Bappenas antara lain sebagai berikut:

1. Menghapus Segala Bentuk Kemiskinan.
2. Mengakhiri Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Peningkatan Gizi, dan Mencanangkan Pertanian Berkelanjutan.
3. Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Penduduk di Segala Usia.
4. **Menjamin Kualitas Pendidikan yang Adil dan Inklusif serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Seumur Hidup untuk Semua.**
5. Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Semua Perempuan dan Anak Perempuan.
6. Menjamin Ketersediaan dan Manajemen Air dan Sanitasi secara Berkelanjutan.
7. Menjamin Akses Terhadap Energi yang Terjangkau, Dapat Diandalkan, Berkelanjutan, dan Modern.
8. **Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang merata dan berkelanjutan, tenaga kerja yang optimal dan produktif, serta pekerjaan yang layak untuk semua.**
9. **Membangun Infrastruktur Tangguh, Mempromosikan Industrialisasi Inklusif dan Berkelanjutan dan Mendorong Inovasi.**
10. **Mengurangi Ketimpangan Dalam dan Antar Negara.**
11. Membuat Kota dan Pemukiman Penduduk yang Inklusif, Aman, Tangguh, dan Berkelanjutan.
12. **Menjamin Pola Produksi dan Konsumsi yang Berkelanjutan.**
13. Mengambil Tindakan Segera untuk Memerangi Perubahan Iklim dan Dampaknya.
14. Melestarikan Samudera, Laut, dan Sumber Daya Kelautan secara Berkelanjutan untuk Pembangunan Berkelanjutan.
15. Melindungi, Memulihkan, dan Meningkatkan Pemanfaatan secara Berkelanjutan terhadap Ekosistem Darat, Mengelola Hutan secara Berkelanjutan, Memerangi Desertifikasi, dan Menghentikan dan Memulihkan Degradasi Lahan dan Menghentikan Hilangnya Keanekaragaman Hayati.

- 16. Meningkatkan Masyarakat yang Inklusif dan Damai untuk Pembangunan Berkelanjutan, Menyediakan Akses terhadap Keadilan bagi Semua, dan Membangun Institusi yang Efektif, Akuntabel dan Inklusif di Semua Tingkatan.
- 17. Memperkuat Sarana Pelaksanaan dan Merevitalisasi Kemitraan Global untuk Pembangunan Berkelanjutan.



Gambar 1. Sustainable Development Goals (SDGs) Tahun 2030

**Bidang Unggulan *Roadmap* Penelitian Prodi manajemen : Bisnis, Sosial, dan Humaniora.**

**A. Tema Unggulan :**

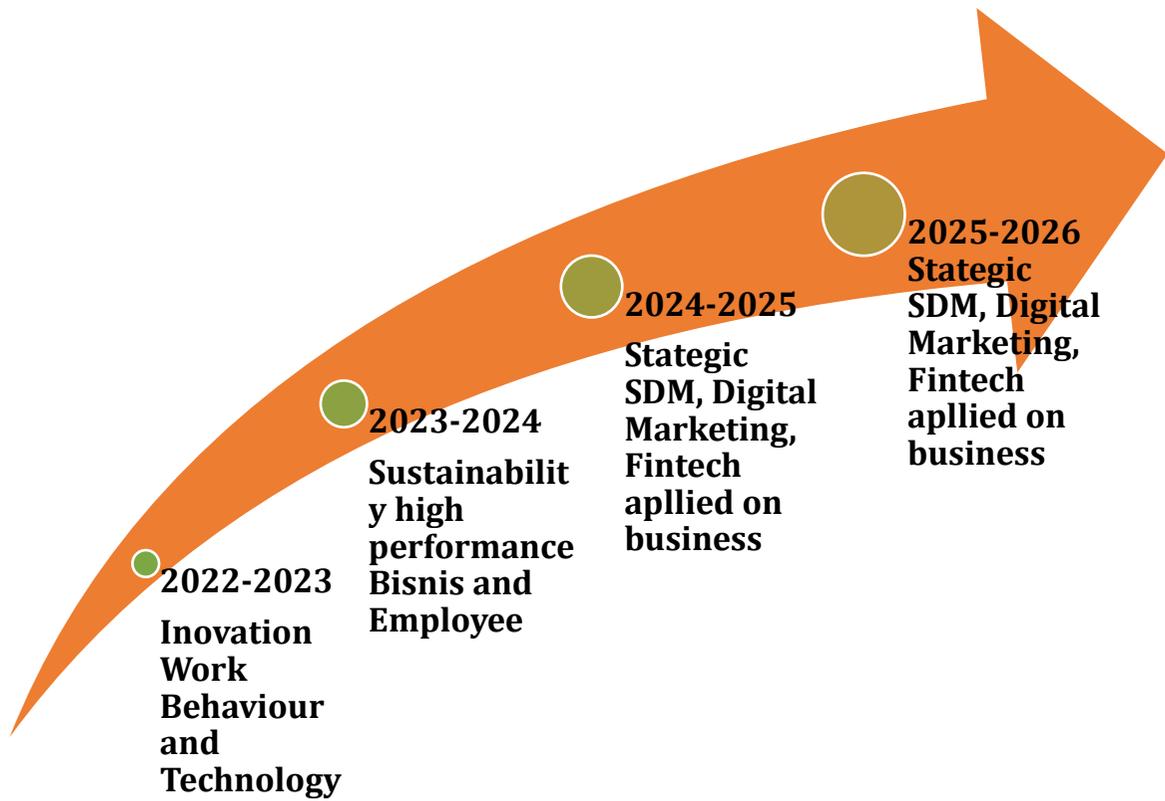
Penguatan Struktur, Kultur Sosial, SDM, Pembaruan Hukum, Inovasi Pendidikan dan Tata Kelola Pemerintahan Kelembagaan Yang Produktif, Berkinerja Tinggi dan Berdaya Saing. Tujuan *Sustainable Development Goals* (SDGs) dari 17 tujuan, terdapat 7 tujuan yang selaras dengan *Roadmap* penelitian Dosen Prodi Manajemen baik Riset maupun Abdimas, yaitu :

1. Menjamin Kualitas Pendidikan yang Adil dan Inklusif serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Seumur Hidup untuk Semua.
2. Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang merata dan berkelanjutan, tenaga kerja yang optimal dan produktif, serta pekerjaan yang layak untuk semua.
3. Membangun Infrastruktur Tangguh, Mempromosikan Industrialisasi Inklusif dan Berkelanjutan dan Mendorong Inovasi.
4. Mengurangi Ketimpangan Dalam dan Antar Negara.
5. Menjamin Pola Produksi dan Konsumsi yang Berkelanjutan.
6. Meningkatkan Masyarakat yang Inklusif dan Damai untuk Pembangunan Berkelanjutan, Menyediakan Akses terhadap Keadilan bagi Semua, dan Membangun Institusi yang Efektif, Akuntabel dan Inklusif di Semua Tingkatan.
7. Memperkuat Sarana Pelaksanaan dan Merevitalisasi Kemitraan Global untuk Pembangunan Berkelanjutan.

**Isu-Isu Strategis Riset and Abdimas Prodi Management**

<b>Isu-Isu Strategis</b>	<b>Pemecahan Masalah</b>	<b>Topik Riset yang Diperkuat</b>	<b>Detail Topik Kajian Keilmuan</b>	<b>Kinerja Performance Indikator</b>
Masih rendahnya pemahaman kinerja bisnis, entrepreneur, dan literasi pertumbuhan bisnis	Pemahaman kinerja bisnis dengan tepat	-. Inovasi model, pendekatan, strategi, dan metode dalam Peningkatan kinerja Bisnis	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Knowledge Management; Knowledge sharing behaviour, Knowledge Heterogeneity, Tacit knowledge, Donating Knowledge</i></li> <li>2. <i>Social Culture, Culture climate, Innovation work behaviour</i></li> <li>3. <i>Prilaku organisasi dan leadership</i></li> <li>4. <i>Work Family Conflict dan stress kerja, Organization Citizen Behaviourship</i></li> <li>5. <i>K3 dan lingkungan kerja, kinerja karyawan</i></li> <li>6. <i>Flexibility supply chain, product and sustainability performance</i></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prosiding Nasional &amp; Internasional</li> <li>2. Jurnal Nasional Terakreditasi</li> <li>3. Jurnal Internasional Bereputasi</li> <li>4. Buku ajar BerISBN</li> <li>5. Prototipe</li> <li>6. HaKI</li> <li>7. Paten</li> <li>8. Produk-Kebijakan</li> <li>9. Kesesuaian roadmap dosen dengan penelitian mahasiswa</li> </ol>

	<p>Entrepreneur yang memikirkan, meningkatkan, memelihara dan menciptakan standart mutu berdasarkan aspek Mikro maupun Makro</p>	<p>- Keberlanjutan model strategi marketing mix</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Management Change, Employee green behaviour, Bussines Performance</i></li> <li>2. <i>Brand Image, Trust, Loyalitas Customer</i></li> <li>3. <i>Digital marketing and consumer marketing retail behaviour</i></li> </ol>	
	<p>Pemahaman literasi dan perilaku mengenai tantangan dan bagaimana meningkatkan pendapatan atau pertumbuhan dalam bisnis</p>	<p>- Diseminasi dan Implementasi literasi dan perilaku pertumbuhan dalam bisnis</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Financial Technology and remuneration, Saham, Investasi</i></li> <li>2. <i>Good Corporate Behaviour</i></li> <li>3. <i>Flexibility supply chain, product and sustainability performance</i></li> <li>4. <i>Purchase Decisions</i></li> <li>5. <i>Engagement dan Job in security</i></li> </ol>	



Kajian Riset Prodi  
Prodi Management :  
Business Performance, Employee  
Performance and Entrepreneurship

Sidoarjo, 18 September 2022

Mengetahui,  
Dekan FBHIS


Wisnu Panggah Setiyono, PHd  
NIDN. 2020037303

Kepala Program Studi Manajemen


Detak Prapanca, M.M  
NIDN. 0723098702

Menyetujui,  
Direktur DRPM


Dr. Sigit Hermawan, M.Si, CIQaR  
NIDN. 0003127501