


**DIREKTORAT RISET
DAN PENGABDIAN
KEPADA MASAYRAKAT**

2022 **2026**

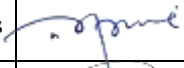



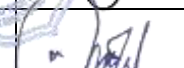



**Rekrutmen Reviewer
Abdimas Internal**

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO	Kode/No : SOP RRAI/DRPM / 14 Form/Std/B.01
	SOP Rekrutmen Reviewer Abdimas Internal	Tanggal : 3 Oktober 2022 Revisi : 00 Halaman 2 dari 6

REKRUTMEN REVIEWER ABDIMAS INTERNAL



Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda tangan	
1. Perumusan	Indah Apriliana, MT	Kasie Abdimas		8 September 2022
2. Pemeriksaan	Rohman Dijaya, M.Kom	Kabid Abdimas		13 September 2022
3. Persetujuan	Rohman Dijaya, M.Kom	Kabid Abdimas		20 September 2022
4. Penetapan	Dr. Sigit Hermawan, M.Si	Direktur L RPM		23 September 2022
5. Pengendalian	Dr. Nurdiansyah	Kepala BPM		29 September 2022

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO	Kode/No : SOP RRAI/DRPM / 14 Form/Std/B.01
		Tanggal : 3 Oktober 2022
	SOP Rekrutmen Reviewer Abdimas Internal	Revisi : 00
		Halaman 3 dari 6

Rekrutmen Penilai Abdimas Internal

I. Ruang Lingkup

Rekrutmen Reviewer Internal merupakan kegiatan perekrutan penilai (reviewer) internal sesuai persyaratan dari Ditlitabmas yang dimodifikasi sesuai dengan kondisi UMSIDA. Ruang lingkup panduan ini mengatur prosedur perekrutan penilai internal untuk jenis penelitian desentralisasi (Dikti) yang mencakup penetapan penilai dan proses penilaian.

II. Tujuan

Tujuannya disusun SOP ini adalah untuk mengatur proses atau tahapan dalam perekrutan reviewer internal abdimas dosen, baik hibah yang didanai oleh internal UMSIDA maupun pendanaan DRTPM. Agar proposal yang diusulkan memenuhi standarisasi penyedia anggaran, lebih kompeten, kredibel, dan sesuai dengan roadmap abdimas secara keseluruhan.


III. Indikator Keberhasilan

Indicator keberhasilan terpilihnya reviewer adalah terpilihnya reviewer yang kredibel dan berpengalaman dalam bidang abdimas.

IV. Pihak Yang Terlibat

Pihak yang dilibatkan dalam pelaksanaan rekrutmen reviewer adalah :

1. Rektor
2. DRPM
3. Dekan
4. Dosen

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO	Kode/No : SOP RRAI/DRPM / 14 Form/Std/B.01
		Tanggal : 3 Oktober 2022
	SOP Rekrutmen Reviewer Abdimas Internal	Revisi : 00
		Halaman 4 dari 6

V. Acuan Kegiatan

Adapun acuan pemilihan dan penetapan reviewer adalah sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. Undang-undang Nomor 35 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur Administrasi Pemerintahan;
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN DIKTI);
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN DIKTI);
7. Panduan Penilaian Pengabdian Kepada Masyarakat Di Perguruan Tinggi Tahun 2016;
8. Statuta Universitas Muhammadiyah Surabaya;

VI. Penanggung Jawab Kegiatan

Penanggung jawab kegiatan ini adalah DRPM


VII. Syarat Mengikuti Kegiatan

Syarat untuk mengikuti seleksi reviewer ini adalah dosen dengan kompetensi sebagai berikut :

1. Jabatan fungsional minimal Lektor, dan S3
2. Mempunyai rekam jejak pelaksanaan abdimas baik yang dibiayai oleh DRTPM maupun Internal UMSIDA
3. Diprioritaskan yang pernah mendapatkan pendanaan multitalun (opsional)

VIII. Dokumen Penunjang Kegiatan

Dokumen penunjang kegiatan seleksi ini adalah rekam jejak pengabdian masyarakat baik di internal UMSIDA maupun di BIMA Kemristekdikti.

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO	Kode/No : SOP RRAI/DRPM / 14 Form/Std/B.01
		Tanggal : 3 Oktober 2022
	SOP Rekrutmen Reviewer Abdimas Internal	Revisi : 00
		Halaman 5 dari 6

IX. Prosedur Kegiatan


1. Prosedur ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya SOP ini, dan setiap perubahan dalam tahapan pelaksanaannya akan dibahas lebih lanjut pada forum yang kemudian akan disahkan oleh Rektor UMSIDA
2. Peserta diusulkan oleh dekan berdasarkan track record dosen yang memenuhi standart
3. Dekan mengirimkan calon reviewer dengan memberikan surat rekomendasi yang ditujukan ke DRPM
4. melalui kegiatan seleksi, DRPM melakukan pemilihan nama reviewer yang kemudian membuat pengajuan kepada Rektor untuk disahkan dalam bentuk Surat Keputusan (SK).

X. Pengendalian

Sebagai bentuk pengendalian kegiatan seleksi reviewer ini, maka :

1. Direktur DRPM melakukan evaluasi terhadap proses pelaksanaan rekrutmen sesuai dengan catatan penanggung jawab kegiatan, dan situasi pelaksanaan rekrutmen
2. Direktur DRPM akan mengevaluasi setiap penyelenggaraan seleksi di setiap akhir kegiatan dan masa jabatan
3. Direktur DRPM mengevaluasi kinerja reviewer setiap akhir kegiatan penilaian abdimas.

XI. Alur rekrutmen Reviewer Internal

	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SIDOARJO	Kode/No : SOP RRAI/DRPM / 14 Form/Std/B.01
		Tanggal : 3 Oktober 2022
	SOP Rekrutmen Reviewer Abdimas Internal	Revisi : 00
		Halaman 6 dari 6

Kegiatan	Pihak yang terlibat				Dokumen
	DRPM	DEKAN	DOSEN	Rektor	
Merumuskan indicator penilaian	01				
Menginformasikan, dan menyediakan form pendaftaran	02				
Pengusulan calon reviewer		03			
Pengisian form			04		
Proses seleksi	05				
Penyusunan pengajuan ke Rektorat	06				
Penerbitan SK				07	
Pelaksanaan review			08		
Pengendalian pelaksanaan reviewer	09				
Evaluasi kegiatan reviewer	10				